

RAPPORT ANNUEL 2016-2017



GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	4
Mission, objectifs et administration	6
Équipe et vie associative	7
Comités	8
Événements	9
Démystification	12
Formation	15
Représentations	16
Reconnaissance	17
Orientations	18
États financiers	19

Sherbrooke, 14 juin 2017

Chèr.e.s membres du GRIS Estrie,

Vous remarquerez peut-être que j'écris le traditionnel mot de la présidence sans l'aide de mon acolyte Pierre McCann. En effet, les circonstances ont fait en sorte que Pierre s'est absenté de son poste de directeur général depuis le mois de mars 2017. Je profite de l'occasion pour le remercier personnellement de son dévouement et de son professionnalisme tout au cours de l'année 2016-2017, une année de défis et de nouvelles réalisations pour le GRIS Estrie.

L'année a commencé sur une note dramatique, avec un horrible attentat commis en juin au bar *Pulse* à Orlando (Floride). Ayant coûté la vie à 49 personnes, la plupart latinos et *queer*, cette tuerie homophobe et transphobe est la pire qu'aient connu les États-Unis à ce jour. Devant l'immensité du désespoir et la tristesse que cet événement a suscitée en chacune et chacun de nous, le GRIS Estrie ne pouvait rester coi. Une vigile a donc été organisée devant le bar *l'Ôtre Zone*, rendant hommage aux victimes.

Quelques semaines plus tard, à la fin du mois d'août, le GRIS relevait le défi d'organiser *Fièrè la fête, la célébration de la diversité sexuelle et de genre en Estrie*. Fondée par un collectif communautaire, associatif et citoyen il y a cinq ans, *Fièrè la fête* bénéficie depuis 2016 du soutien et de l'encadrement du GRIS Estrie. L'événement gagne en popularité, et la participation de plus de 300 personnes au premier défilé de la fierté à Sherbrooke démontre l'importance de la tenue d'un tel événement dans notre région.

Les bonnes nouvelles se sont ensuite succédé, avec l'obtention d'un soutien financier pour le projet « Démystifier auprès des 50 ans ou plus » et, à la toute fin de l'année, de l'obtention d'une enveloppe dédiée à l'organisation de *Fièrè la fête 2017*.

En parallèle, comment passer sous silence le succès qu'a connu la campagne annuelle de financement du GRIS Estrie, avec en tête d'affiche la soirée *Démystik*? Fruit des efforts d'un comité bénévole piloté par une dynamique membre du conseil d'administration, nous devons la survie financière de l'organisme aux dons récoltés grâce à *Démystik*.

Ces activités remarquables ne doivent pas occulter les réalisations essentielles : former une dizaine de nouvelles et nouveaux bénévoles pour mener à bien les interventions et répondre à la demande des écoles et des milieux aînés. Au moment d'écrire ces lignes, on peut compter 121 ateliers de démystification, dont 16 en anglais, et plus de 3000 personnes ayant reçu la visite du GRIS en 2016-2017. Tout cela grâce au travail acharné de plus de 30 bénévoles, dont je salue l'engagement.

Devant ce bilan inspirant et après d'innombrables heures de bénévolat investies dans la mise sur pied et la pérennisation de l'organisme, le temps est venu pour moi de céder ma place à une relève qui s'annonce prometteuse.

Je souhaite au GRIS d'obtenir un financement public adéquat, ce qui permettrait à l'organisme de mieux accomplir sa mission qui est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes des minorités sexuelles en Estrie. Depuis sa fondation, le GRIS bénéficie du généreux soutien de la population, mais à long terme, il est difficile d'imaginer une stabilité organisationnelle sans soutien financier récurrent.

C'est avec beaucoup d'émotion que je vous remercie de la confiance que vous m'avez témoignée durant les trois dernières années et je suis persuadée que nous nous reverrons!

Solidairement,



Myriam Pelletier-Gilbert
Présidente sortante
GRIS Estrie





MISSION


Le Groupe régional d'intervention sociale de l'Estrie (GRIS Estrie) est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes des minorités sexuelles et de faciliter leur intégration dans la société.

Pour sa réalisation, le GRIS Estrie offre, entre autres, des interventions en milieu scolaire et communautaire. Ces interventions sont offertes en français et en anglais dans le but de démystifier l'homosexualité et la bisexualité. L'équipe d'intervention est composée de 27 personnes dévouées.

OBJECTIFS

 La démystification de l'homosexualité et la bisexualité auprès de la société en général.

 Référencer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT.

 Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification.

Par ces actions, le GRIS Estrie vise à lutter contre la violence, l'intimidation et la discrimination envers les personnes de minorités sexuelles.

ADMINISTRATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Myriam Pelletier-Gilbert
Présidente

Philippe Marcotte
Vice-président

Joanie Otis
Trésorière

Corrine Reid
Secrétaire

Christopher Beaulieu
Administrateur

Véronique Bougie
Administratrice
Coordonnatrice de la formation

Sébastien Fontaine
Administrateur
Coordonnateur de *Fièvre la fête*

DIRECTION GÉNÉRAL
Pierre McCann



EN CHIFFRE

MEMBERSHIP

- 105 membres

BÉNÉVOLAT

- **27** intervenants
- **95** bénévoles
- **3500 heures** de bénévolat

C'est **105 membres** qui ont payé leur cotisation annuelle de 5 \$ depuis la création du Gris Estrie. Le nombre de membres a augmenté légèrement cette année. Nous remarquons que les membres restent solidaires et appuient le GRIS dans sa démarche de démythification de l'homosexualité et de la bisexualité.

Du côté des interventions actives, c'est **27 intervenantes et intervenants** qui agissent principalement auprès des établissements scolaires, des maisons de jeunes, des Carrefours jeunesse-emploi et autres organisations jeunesse. Ces généreuses personnes bénévoles interviennent également auprès de milieux professionnels, d'organismes communautaires et de tout groupe qui en fait la demande.

Des efforts ont été déployés afin de mobiliser et de motiver les bénévoles tout au long de cette année financière. C'est grâce à ces nombreuses personnes que le GRIS Estrie se démarque par ses interventions plus qu'appréciées sur le thème des réalités des personnes homosexuelles et bisexuelles.

Dans toutes les sphères d'activités de notre organisme, l'implication bénévole occupe une place privilégiée. L'importance de cette implication dépasse largement le simple fait de venir donner un coup de main. En réalité, ces personnes qui acceptent de donner de leur temps font partie intégrante des activités du GRIS Estrie (campagne de financement, interventions, conférences, formations, etc.). C'est avec un plaisir non dissimulé et toujours renouvelé que nous pouvons compter dans nos rangs ces personnes bénévoles dévouées et généreuses!

Finalement, ces bénévoles incarnent la mission que s'est donnée le GRIS Estrie qui est celle de démythifier l'homosexualité et la bisexualité et de soutenir les personnes les plus vulnérables.



FINANCEMENT

Dans son désir d'œuvrer activement au développement du GRIS Estrie, le conseil d'administration a institué un comité de financement et de développement qui se consacre aux activités de commandites et de philanthropie. Composé de personnalités d'affaires engagées, en partie issues du conseil et de bénévoles, il permet la consolidation de la mission et des services dispensés au sein de la communauté. Ce comité assure une certaine pérennité des activités de démystification réalisées par l'organisme.



INTERVENTION ET VIE SOCIALE

Le comité intervention et vie sociale a pour mandat de favoriser la qualité des interventions et la cohésion de l'équipe d'intervention. Ce comité composé de bénévoles intervenantes et intervenants a coordonné plusieurs activités sociales. La coordonnatrice de la formation, Véronique Bougie et la direction générale ont travaillé ensemble tout au long de l'année afin de maintenir la qualité des interventions du GRIS Estrie et à développer davantage l'expertise des intervenantes et des intervenants.



RECHERCHE

La recherche a pour objectif de compiler les données recueillies lors d'interventions. Pour ce faire un questionnaire à trois volets est distribué aux participants afin de jauger le niveau de confort des jeunes relativement à l'homosexualité et à la bisexualité. La cueillette de ces informations est très importante pour la recherche et la compilation, entre autres pour obtenir des données propres à la région de l'Estrie, pour améliorer la qualité de nos interventions, pour démontrer l'impact des actions du GRIS Estrie et son rôle social, pour étayer les demandes de financement éventuelles, etc. Le GRIS Estrie accuse un retard dans la compilation de données, ce qui n'empêche pas de souligner le bon travail et le temps alloué pour cette activité de la part de généreuses et généreux bénévoles.

Le GRIS Estrie a lancé le 6 avril 2016 sa deuxième campagne de financement avec comme objectif d'amasser la somme de 30 000 \$. Les services du GRIS Estrie ne sont pas



subventionnés, c'est pourquoi l'organisme a besoin de soutien de la part de toute personne désirant contribuer à l'avancement des activités de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité.

C'est sous la coprésidence d'honneur de Renelle Anctil, ancienne copropriétaire du RONA L'entrepôt de Sherbrooke, et de Réjean Hébert, professeur titulaire à l'Université de Montréal et ancien ministre de la Santé et des Services sociaux, que le GRIS Estrie a lancé sa campagne de financement. Les intervenants bénévoles du GRIS Estrie sont ouvertement lesbiennes, gais ou bisexuels (LGB) et offrent des ateliers de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité en se basant sur leur vécu.

Mettant en vedette Valérie Blais, le spectacle-bénéfice du GRIS Estrie avait lieu à la salle Alfred-Des Rochers du Cégep de Sherbrooke le vendredi 27 mai 2016 dès 19h30. Les billets donnaient aussi accès au 4 à 7 gratuit qui précédait le spectacle sur l'esplanade extérieure de la salle.

Tous les profits de la soirée ont été remis à l'organisme pour financer ses interventions de démystification.

Finalement, le GRIS Estrie a amassé un montant de 33 000 \$, lors de cette soirée remarquable. Ce montant a servi à financer les interventions de lutte à l'homophobie et à l'intimidation. Notons que **400 personnes** étaient présentes.



FIÈRE LA FÊTE

La 4^e édition de l'activité Fièrè la fête, qui se tenait le 27 août 2016 et qui visait à sensibiliser, à affirmer et à célébrer la diversité sexuelle et de genre a proposé cette année plusieurs nouveautés :

Il y a eu un défilé sous escorte policière en partance du Marché de la Gare de Sherbrooke. Les marcheurs affublés de maquillages et de différents costumes, porteurs de drapeaux arc-en-ciel ont paradé sur la rue King Ouest, puis sur la rue Wellington Nord pour arriver au Carré-Strathcona. Une cérémonie a été organisée à la mémoire des victimes d'homophobie et de transphobie, dont celles de la tragédie d'Orlando du 12 juin 2016. Une soirée au profit du GRIS Estrie a eu lieu au bar LGBT + l'Ôtre Zone. La soirée a été animée par des prestations de drag queens et le Duo DJ's Uncharted Remedy. Une partie des ventes de billet de la projection du film relatant l'histoire de Harvey Milk (Sean Penn) le tout premier homme politique américain ouvertement homosexuel, a été versée à Fièrè la fête.

Fièrè la fête est un grand rassemblement des familles, des organismes communautaires, de la population étudiante et de la communauté estrienne en général. L'événement veut apporter une visibilité à la diversité sexuelle et de genre en plus de créer un espace de partage et de réseautage. Plus de **300 personnes** y ont participé. Il y avait au programme jeux gonflables, entrevue publique sur la réalité des enfants trans, DJ., maquilleuse et visite de kiosques communautaires.

Nous tenons à remercier l'organisme Gai Écoute qui a assuré la présidence d'honneur de l'événement, son président Robert Asselin ainsi que la directrice générale du Conseil québécois LGBT qui étaient présents à cet événement.





CAMPAGNE DE FINANCEMENT

GRIS Estrie a lancé le 13 décembre 2016 sa campagne de financement dont l'objectif est d'amasser 50 000 \$ afin de poursuivre ses activités de sensibilisation.

La Soirée Démystik, présentée par le Groupe BanqueTD, a connu un franc succès lors de sa première édition le 4 mars dernier. Elle a permis de réunir plus de **450 personnes** chez Occasion Beaucage de Sherbrooke et près de 55 000 \$ ont été amassés pour financer les activités du GRIS Estrie. Ces montants ont été annoncés le jeudi 6 avril à la Taverne Américaine O'Chevreuil lors du 5 à 7 de remerciement organisé par le Comité Démystik.

La Soirée Démystik a été organisée afin de financer les initiatives de démystification des réalités LGBT+ du GRIS Estrie. L'accès VIP de l'événement permettait aux personnes invitées de participer à un cocktail exclusif avec bar ouvert, en plus de profiter du service de bouchées par des restaurateurs partenaires. Le tout était suivi par la performance de Mado Lamotte et ses drag queens et par une ambiance festive signée DJ Maximos.

La réussite de la Soirée Démystik a prouvé encore une fois l'intérêt de la population estrienne à la cause du GRIS Estrie. Il est à noter que Me Corrine Reid notaire chez Lachance Boutin & Reid a présidé le comité Démystik.

Merci à tous les partenaires et à tous les bénévoles pour cette belle campagne de financement de l'année 2016-2017!



DÉMYSTIFICATION

Au cours de l'année 2016-2017, nous avons eu le plaisir de constater une légère augmentation des demandes si l'on compare ces chiffres à l'année 2015-2016. En effet, ce sont 121 interventions qui ont été faites dans 34 organisations pendant l'année. Cette hausse du nombre d'interventions se reflète aussi évidemment dans le nombre d'élèves rencontrés par les bénévoles du GRIS. Nous avons pu rencontrer environ 1017 élèves de plus cette année que l'année précédente, c'est donc un total estimé de **3630 jeunes** qui ont eu la chance d'assister à une intervention leur permettant de mieux comprendre des réalités souvent différentes de la leur.



Ce sont 18 écoles secondaires de la région de l'Estrie, 1 institution universitaire et 15 autres organismes communautaires qui ont accueilli les intervenants cette année. Lors de ces interventions, le GRIS Estrie privilégie la présence d'une intervenante et d'un intervenant. De ce fait, 77 % des interventions ont été réalisées par un duo mixte, tandis que 21 % des interventions ont été effectuées par un duo de femmes et 2 % par un duo d'homme. Cette année, les interventions par couple mixte ont connu une légère hausse comparativement à l'an dernier.

EN Les écoles anglophones ont invité à maintes reprises le GRIS Estrie, 16 interventions ont été réalisées en anglais. Le GRIS Estrie a connu une belle augmentation de la demande en institution anglophone. L'an dernier, les intervenantes et les intervenants ont réalisé 4 interventions dans ces milieux.

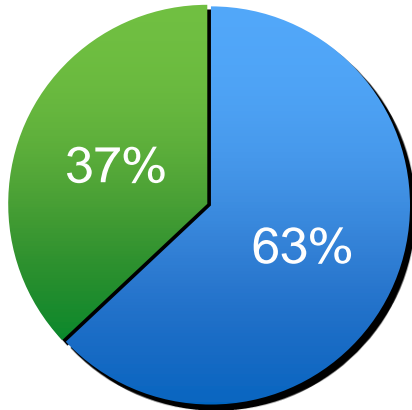


La tenue de kiosques est de plus en plus demandée en milieu scolaire et communautaire. Par ces activités de représentation, le GRIS Estrie souhaite démystifier l'homosexualité et la bisexualité auprès des différentes personnes rencontrées. Pour ce faire, les intervenants et intervenantes proposent une activité qui consiste à piger un énoncé représentant un préjugé et par la suite une discussion suivra afin de discuter sur ce sujet. Un moment de partage et d'échange est fort apprécié par les visiteurs du kiosque. Quatre kiosques ont été tenus par le GRIS Estrie, dont trois en milieu scolaire et un lors de l'événement de Fièvre la fête qui a eu lieu en août 2016.

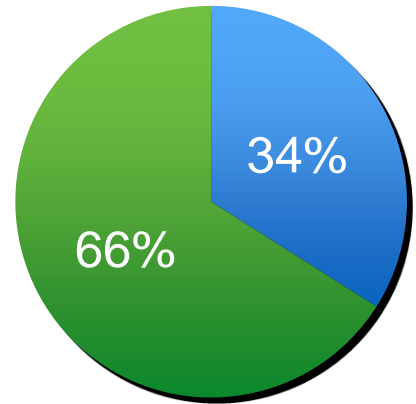
STATISTIQUES

INTERVENANTS 2016-2017

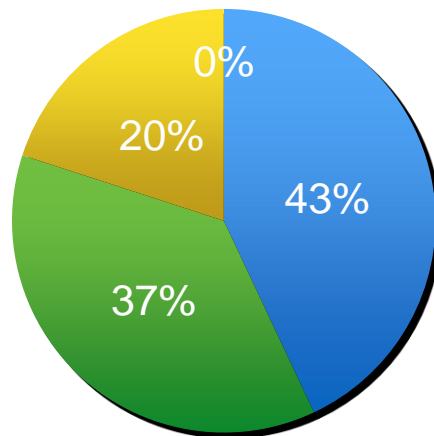
■ Femmes ■ Hommes



■ Intervenants travailleurs ou professionnels
■ Intervenants étudiants



■ Intervenantes lesbiennes
■ Intervenantes bisexuelles



■ Intervenants gais
■ Intervenants bisexuels

DÉMYSTIFICATION 50 ANS ET PLUS

LA
DIVERSITÉ
SEXUELLE
IL N'Y A PAS
D'ÂGE
POUR EN
PARLER

Une subvention de 17 300 \$ a été accordée au GRIS Estrie pour adapter ses interventions de démystification pour les personnes de 50 ans et plus.

La direction générale du GRIS Estrie a réalisé plusieurs prises de contact avec des milieux partenaires pour promouvoir le projet et pour augmenter son réseau d'organismes collaborateurs. Comme c'était un nouveau volet pour le GRIS Estrie, l'équipe a dû déployer beaucoup d'efforts pour s'assurer que le projet était bien compris de tous et pour prouver à la communauté que les aînés LGBT vivent une réalité unique qui mérite d'être entendue. En effet, beaucoup de personnes aînées LGBT vivent dans l'ombre et l'invisibilité.

La plupart des milieux rencontrés ont démontré une grande sensibilité et une ouverture pour accueillir les intervenants et les intervenantes; 75 % des organisations sollicitées se sont démontrées favorables à nos démarches.






Avec les commentaires recueillis grâce aux questionnaires distribués dans les milieux jeunesse, nous sommes à même de constater que nous contribuons à lutter contre l'intimidation, la violence et la discrimination à l'égard de personnes de minorités sexuelles. Notre modèle initial d'intervention a été adapté aux réalités des personnes aînées LGB et nous nous sommes inspirés du projet similaire mis en place par le GRIS-Montréal. Les interventions que nous avons réalisées se collent parfaitement à la mission première de l'organisme qui est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes de minorités sexuelles et de faciliter leur intégration dans la société. En sensibilisant autant les personnes aînées elles-mêmes que les professionnel.le.s, nous avons contribué à la réussite de notre mission. Jusqu'à maintenant, nous avons rencontré une **dizaine** de milieux différents et avons rejoint **161 personnes**. Ce sont les intervenants.e.s bénévoles qui ont suivi la formation adaptée aux réalités aînées qui ont donné ces interventions.

161



FORMATIONS INTENSIVES (26 participants)

La formation intensive est un passage obligé pour toutes les nouvelles intervenantes et pour tous les nouveaux intervenants souhaitant se présenter en classe au nom du GRIS-Estrie. Au cours de la dernière année scolaire, trois week-ends de formation ont été offerts.

-  Automne 2016 à Sherbrooke : 23 participant.e.s
-  Automne 2016 à Montréal : 1 participant
-  Hiver 2017 à Montréal : 2 participant.e.s

Chaque cohorte a passé une vingtaine d'heures avec les formatrices et les formateurs à développer ses compétences pour le témoignage en classe, en mettant l'accent sur le dévoilement de soi par des réponses personnelles, authentiques et originales.



FORMATIONS CONTINUES (48 participant.e.s)

Les soirées de formations continues donnent aux membres la possibilité de bonifier leurs connaissances de la communauté LGBT et permettent de faire connaître le GRIS aux non-membres. Ouvertes à tous, la popularité de ces formations est de plus en plus grande et se voit par la pertinence des formateurs et des choix de thèmes liés aux formations continues. Pour l'année 2016-2017, quatre formations ont eu lieu à Sherbrooke. Premièrement, une formation sous le thème du polyamour a été réalisée en mai 2016 par madame Marie-Pier Boisvert, directrice générale du conseil québécois LGBT. Deuxièmement, une formation de l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) a également été offerte en novembre 2016 aux intervenantes et intervenants pour les interventions de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité des personnes de 50 ans et plus.

Enfin, deux formations concernant les séances de questions les plus souvent posées (QPSP en anglais) ont eu lieu en novembre 2016 et en mars 2017.



REGROUPEMENT ESTRIEN POUR LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE

Créé en 2010, le Regroupement estrien pour la diversité sexuelle (REDSG) réunit des représentantes et des représentants d'organismes communautaires, d'établissements scolaires, de commissions scolaires, d'associations étudiantes et d'autres organisations. Cette instance de concertation importante pour la diversité sexuelle et de genre en Estrie s'est donné pour mission d'améliorer les conditions de vie des personnes issues de la diversité sexuelle.

Encore cette année, le GRIS Estrie a joué un rôle actif en soutenant la coordination du REDSG et en participant aux rencontres. À ce jour, une dizaine de membres y participent.

GRIS NATIONAL

La rencontre de l'ensemble des GRIS du Québec a eu lieu les 16 et 17 avril 2016 à Sherbrooke. Le GRIS Estrie s'est fait une joie d'accueillir tous les GRIS afin d'échanger sur les différents sujets entourant la mission du GRIS. Des tours de table, des discussions animées ont marqué ces journées. La direction générale et des membres de conseil d'administration y ont représenté le GRIS Estrie.

AUTRES REPRÉSENTATIONS

Que ce soit pour présenter les services à différentes instances, pour être présent lors d'événements importants ou pour participer à certaines concertations, le GRIS Estrie a fait de nombreuses représentations au cours de cette année.

- Arche de l'Estrie
- Association étudiante du Cégep de Sherbrooke
- Carrefour jeunesse-emploi de Sherbrooke
- Comité de développement social et communautaire de la Ville de Sherbrooke
- Direction de santé publique de l'Estrie
- Fédération étudiante de l'Université de Sherbrooke
- Infirmières scolaires de Sherbrooke
- IRIS Estrie
- Table de concertation jeunesse de Sherbrooke
- Autres partenaires

BÉNÉVOLES DU GRIS ESTRIE



Afin d'exprimer notre gratitude envers les nombreuses et les nombreux bénévoles qui partagent leur temps avec tant de générosité et de passion, le comité intervention et vie sociale a organisé plusieurs activités afin de favoriser le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe et de reconnaître l'engagement exceptionnel des bénévoles, des intervenantes et des intervenants.

En décembre 2016, 30 personnes se sont réunies au restaurant afin de souligner l'implication et l'engagement de chacun. Le GRIS Estrie souhaite remercier chaque bénévole pour le temps alloué à la mission de l'organisation.

De plus, une autre activité familiale s'est tenue à l'été 2016. Une journée ensoleillée et plutôt relaxe s'est poursuivie avec un souper au BBQ. Encore une fois, plus de 30 personnes étaient présentes afin de partager ce moment.

Finalement, Le GRIS Estrie souhaite souligner l'importance de l'implication de nos bénévoles. Nous nous sentons privilégiés de pouvoir côtoyer des bénévoles si dévoué.e.s et extraordinaires et de pouvoir les compter au sein de notre équipe.

Chers bénévoles MERCI mille fois! Votre implication est remarquable et toujours à la hauteur de nos attentes!





Le GRIS Estrie est une jeune organisation qui entame sa quatrième année d'existence. Dans les trois premières années, l'organisation a bénéficié de l'enthousiasme de ses débuts avec une foule de bénévoles impliqué.e.s et le développement de nombreux partenariats. Nous avons travaillé sans relâche pour offrir des services de la meilleure qualité possible pour nous faire connaître et pour assurer la survie financière de l'organisme qui demeure un enjeu de taille.

Après trois ans, il est incontournable d'évaluer le grand départ de l'organisation et d'élaborer une planification stratégique quinquennale, incluant des plans d'action annuels qui permettront de consolider nos services, recruter des intervenant.e.s, assurer le financement à long terme (autofinancement et subventions), poursuivre les communications et développer une culture organisationnelle saine par l'élaboration de politique de gouvernance.

Le plan d'action 2016-2019 a été réalisé en grande partie déjà, en fait 90 % des actions planifiées ont été réalisées en été 2016. Quelques actions telles que des événements de financement (Démystik), des interventions de démystification de l'homosexualité des personnes de 50 ans et plus (projet des aînés), de la recherche de subvention (PSOC) et de la représentation.

Beaucoup de changements ont lieu depuis mars 2017, et le GRIS Estrie devra renforcer sa mission, le recrutement de bénévoles, la reconnaissance, la structure et la gouvernance. Un désir de consolider les événements tels que *Démystik* et *Fièvre la fête*.

Finalement, avec les membres du conseil d'administration, une mise à jour annuelle du plan d'action sera faite.

ÉTATS FINANCIERS

GRUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE (Gris Estrie)

RÉSULTATS

DE L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2017

(Non audité - voir l'Avis au lecteur)

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions:		
Ville de Sherbrooke	2 364	-
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	-	1 600
Députés fédéraux et provinciaux	7 600	500
Ministre de la Justice (Programme Lutte contre l'homophobie)	17 300	-
Commandites	32 365	6 250
Cotisations	306	482
Activités	56 070	11 511
Dons	5 721	6 485
Projet Aînés	340	-
Ventes articles promotionnels et autres	792	843
Revenus de frais de déplacement d' interventions	<u>1 636</u>	<u>1 674</u>
	<u>124 494</u>	<u>29 345</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	38 897	9 306
Cotisations et abonnements	165	-
Articles promotionnels	595	-
Frais déplacement et représentation	2 519	2 504
Entretien réparations	-	27
Assurance	334	-
Fournitures de bureau	470	420
Publicité	-	86
Communication et promotion	271	1 200
Honoraires professionnels	569	419
Formation	208	2 176
Frais de caisse et paiement en ligne	1 092	106
Frais des activités	36 266	4 311
Projet Aînés	1 928	-
Mauvaises créances	<u>-</u>	<u>14</u>
	<u>83 314</u>	<u>20 569</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>41 180</u>	<u>8 776</u>

GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
(Gris Estrie)

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
DE L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2017

(Non audité - voir l'Avis au lecteur)

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
	\$	\$
NON AFFECTÉ		
SOLDE AU DÉBUT	12 220	3 444
Excédent des produits sur les charges	<u>41 180</u>	<u>8 776</u>
SOLDE À LA FIN	<u>53 400</u>	<u>12 220</u>

BILAN

AU 31 MARS 2017

(Non audité - voir l'Avis au lecteur)

ACTIF

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
	\$	\$
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	46 330	13 508
Comptes clients	8 715	1 579
Taxes à la consommation à recevoir	1 896	417
Subvention à recevoir	<u>1 730</u>	<u>-</u>
	<u>58 671</u>	<u>15 504</u>

PASSIF

PASSIF À COURT TERME		
Comptes à payer et frais courus	2 885	2 254
Sommes à remettre à l'État	1 265	1 030
Apports reportés	<u>1 121</u>	<u>-</u>
	5 271	3 284

ACTIF NET

NON AFFECTÉ	<u>53 400</u>	<u>12 220</u>
	<u>58 671</u>	<u>15 504</u>



GRIS Estrie
505, rue Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5E2

819-823-6704
info@grisestrie.org
grisestrie.org

