

RAPPORT ANNUEL

2017-2018



**GROUPE RÉGIONAL
D'INTERVENTION SOCIALE DE
L'ESTRIE**



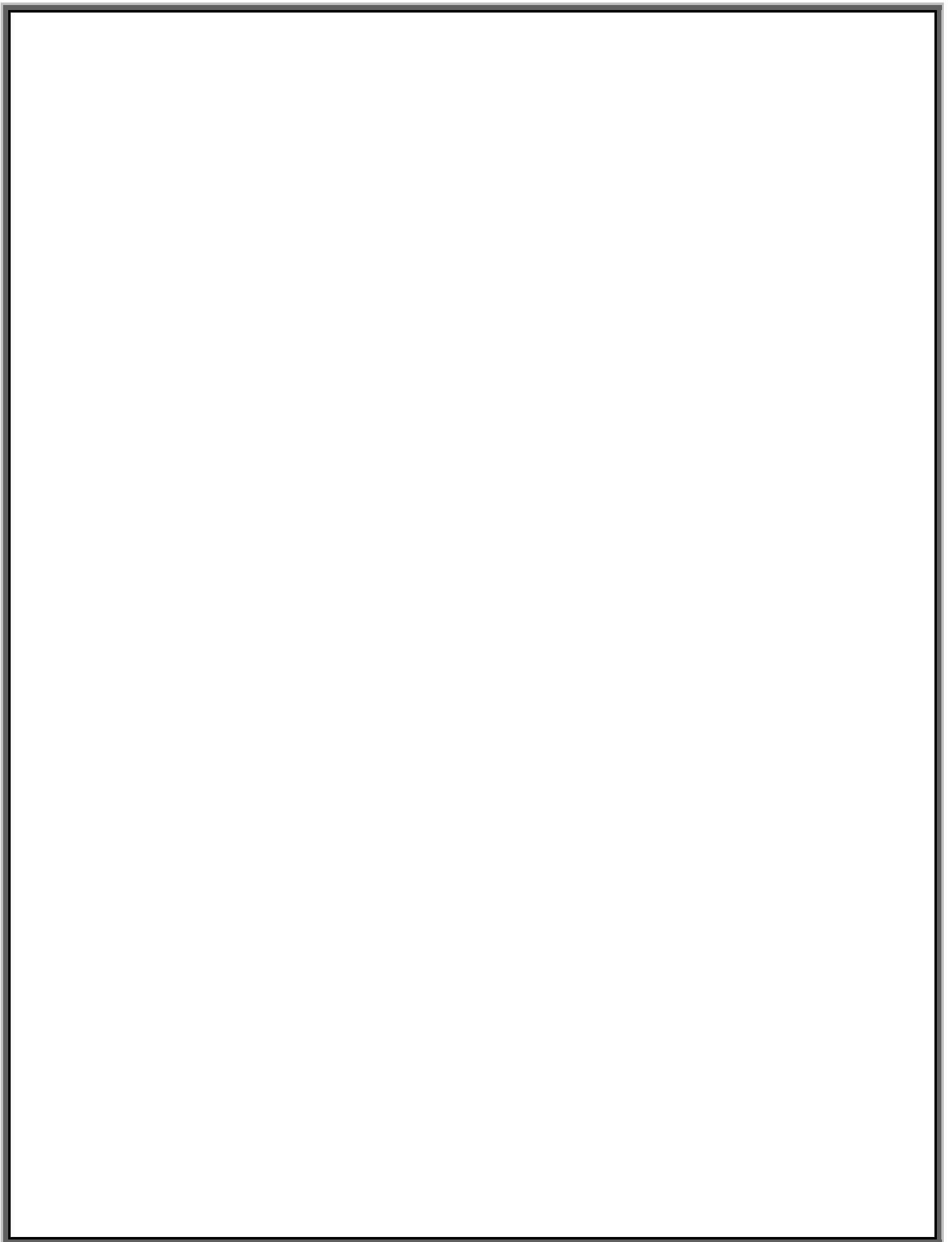


TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence	4
Mission et objectifs	6
Administration	7
Équipe et vie associative	8
Comités	10
Événements	12
Démystification	15
Formation	19
Représentations	20
Reconnaissance	21
Orientations	22
États financiers	24

MOT de la PRÉSIDENCE

Chèr.e.s membres du GRIS Estrie,

Au nom du Conseil d'administration, il nous fait plaisir de vous accueillir à notre assemblée générale annuelle (AGA). Nous croyons fortement en l'importance de votre implication et du partage de vos opinions au sein du GRIS Estrie. Cette soirée nous permet de vous faire un bilan de l'année dernière et de nous rassembler pour réfléchir collectivement aux objectifs de la prochaine année.

Tel que vous avez pu le remarquer, cette année fût remplie d'embûches et de défis. Il y a eu de nombreux changements et même une absence prolongée au poste de coordination/direction, ce qui a fragilisé notre relation avec les intervenants et intervenantes. Un grand nombre de démissions au Conseil d'administration a aussi ébranlé notre présence auprès des membres. En janvier, nous, Jimmy Forgues et Louis-Philippe Hébert, avons joint le Conseil d'administration pour apporter notre soutien en cette période difficile.

Cela va sans dire qu'en l'absence de permanence, le Conseil d'administration a fait tout en son pouvoir pour maintenir les activités de notre organisme. Nous sommes conscients que faute de temps, il y a notamment eu une absence des comités en raison de l'impossibilité de les coordonner. Nous espérons grandement que vous acceptez nos excuses et que vous partagerez notre volonté commune qui est d'impliquer à nouveau tous nos intervenants et intervenantes à tous les niveaux, afin que vous preniez part avec passion à la vie démocratique du GRIS-ESTRIE.

Malgré tous les rebondissements vécus par notre organisme, nous avons enfin procédé, en mars dernier, à l'embauche de notre nouvelle coordonnatrice générale. Nous sommes fiers d'accueillir Rébecca Janson qui a su gagner notre cœur dès le premier instant. Nous sommes convaincus qu'elle fera de même auprès de la communauté et qu'elle saura faire rayonner l'organisme autant qu'à ses débuts. Nous croyons sincèrement pouvoir dire que 2018-2019 sera l'année où le phénix renaîtra de ses cendres.

Sur une note plus personnelle, c'est avec le cœur léger, réconcilié et rempli d'espoir que je, Jimmy, ne me présenterai pas au conseil d'administration et que je, Louis-Philippe, poursuivrai mon mandat avec détermination et motivation.

Le pire est derrière nous, laissons place à la lumière!

Bonne assemblée générale annuelle tout le monde!


Jimmy Forgues et Louis-Philippe Hébert,
Président et vice-président du GRIS Estrie


MISSION


Le Groupe régional d'intervention sociale de l'Estrie (GRIS Estrie) est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes des minorités sexuelles et de faciliter leur intégration dans la société.

Pour sa réalisation, le GRIS Estrie offre, entre autres, des interventions en milieu scolaire et communautaire. Ces interventions sont offertes en français et en anglais dans le but de démystifier l'homosexualité et la bisexualité. L'équipe d'intervention est composée de 15 personnes dévouées.

OBJECTIFS

 La démystification de l'homosexualité et la bisexualité auprès de la société en général.

 Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT.

 Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification.

Par ces actions, le GRIS Estrie vise à lutter contre la violence, l'intimidation et la discrimination envers les personnes de minorités sexuelles.

ADMINISTRATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jimmy Forgues

Président

Louis-Philippe Hébert

Vice-président

Sabrina Bossé

Trésorière

Laurence Ferland

Secrétaire

Joanie Otis

Administratrice et présidente sortante

Charles-Eugène Boutin

Administrateur

COORDONATRICE GÉNÉRALE (depuis mars 2018)

Rébecca Janson

Les départs

Steven Tremblay, Président (octobre 2017 à février 2018)

Véronique Bougie, Administratrice (jusqu'en septembre 2017)

Corinne Reid, Administratrice (juin 2017 à février 2018)

Yves Archambault, Administrateur (novembre 2017 à février 2018)

Pierre McCann, Directeur général (jusqu'en juin 2017) et administrateur (juin 2017 à novembre 2017)

Catherine Routhier, Directrice générale par intérim (avril 2017 à septembre 2017)

Gabriel Germain, Coordonnateur général par intérim (décembre 2017 à mars 2018)

ÉQUIPE ET VIE ASSOCIATIVE



C'est **27 membres** qui ont payé leur cotisation annuelle de 5 \$ depuis le premier avril 2017. Nous remarquons que les membres restent généralement solidaires et appuient le GRIS dans sa démarche de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité.

Du côté des interventions actives, c'est **15 intervenantes et intervenants** qui agissent principalement auprès des établissements scolaires. Ces généreuses personnes bénévoles interviennent également auprès de milieux professionnels, d'organismes communautaires et de tout groupe qui en fait la demande.

EN CHIFFRE

MEMBERSHIP

- **27** membres

BÉNÉVOLAT

- **15** intervenantes et intervenants
- **97** bénévoles (Fière la Fête et Démystik)

3500 heures de bénévolat, ce qui équivaut à :

42 000\$ de salaire brut au salaire minimum (12\$/h)

La dernière année n'a pas été facile pour le GRIS Estrie : départ de la directrice générale en cours d'année, départ de la technicienne comptable, déménagement de l'organisme non prévue, démissions multiples au sein du CA et plusieurs mois sans coordination de l'organisme. Ce dernier fait a entraîné un retard dans le traitement des interventions et dans le recrutement et la mobilisation des intervenant.e.s. Voilà la raison pour laquelle la mobilisation des bénévoles a connu une baisse au long de cette année financière.

Toutefois, grâce à un petit groupe de personnes qui a tenu l'organisme à bout de bras, le GRIS Estrie a pu poursuivre ses interventions plus qu'appréciées sur le thème des réalités des personnes homosexuelles et bisexuelles. Aussi, une nouvelle coordination générale est en place depuis le mois de mars 2018, ce qui facilite grandement le processus de relance de l'organisme.

Dans toutes les sphères d'activités de notre organisme, l'implication bénévole occupe une place privilégiée. L'importance de cette implication dépasse largement le simple fait de venir donner un coup de main. En réalité, ces personnes qui acceptent de donner de leur temps font partie intégrante des activités du GRIS Estrie (campagne de financement, interventions, conférences, formations, etc.). C'est avec un plaisir non dissimulé et toujours renouvelé que nous pouvons compter dans nos rangs ces personnes bénévoles dévouées et généreuses!

Finalement, ces bénévoles incarnent la mission que s'est donnée le GRIS Estrie qui est celui de démystifier l'homosexualité et la bisexualité et de soutenir les personnes les plus vulnérables

COMITÉS



FINANCEMENT

Dans son désir d'œuvrer activement au développement du GRIS Estrie, le conseil d'administration a institué un comité de financement et de développement qui se consacre aux activités de commandites et de philanthropie. Composé de personnalités d'affaires engagées, en partie issues du conseil et de bénévoles, il permet la consolidation de la mission et des services dispensés au sein de la communauté. Ce comité assure une certaine pérennité des activités de démystification réalisées par l'organisme. Pour la première fois depuis sa fondation en 2014, le GRIS Estrie reçoit maintenant une subvention récurrente pour sa mission du PSOC à la hauteur de **10 000 \$** annuellement. Une très bonne nouvelle.



FORMATION et INTERVENTION

Le comité formation et intervention a pour mandat de favoriser la qualité des interventions. Ce comité, composé de bénévoles formateur.trice.s et d'intervenant.e.s, coordonne généralement les séances d'informations, les formations continues et les formations intensives. Cette année, le manque de ressources a fait en sorte que seules deux personnes de l'Estrie ont suivi une formation intensive en vue de faire des interventions en classe, formation suivie pour l'occasion dans la Métropole, sous l'égide du GRIS Montréal.



SOCIAL

Le comité vie sociale a pour mandat de favoriser la cohésion de l'équipe d'intervention. Ce comité composé de bénévoles intervenantes et intervenants et de la coordination générale a coordonné quelques activités sociales.



RECHERCHE

La recherche a pour objectif de compiler les données recueillies lors d'interventions. Pour ce faire, un questionnaire à trois volets est distribué aux participants afin de jauger le niveau de confort des jeunes relativement à l'homosexualité et à la bisexualité. La cueillette de ces informations est très importante pour la recherche et la compilation, entre autres pour obtenir des données propres à la région de l'Estrie, pour améliorer la qualité de nos interventions, pour démontrer l'impact des actions du GRIS Estrie et son rôle social, pour étayer les demandes de financement éventuelles, etc. Le GRIS Estrie accuse un sérieux retard dans la compilation de données, ce qui n'empêche pas de souligner le bon travail et le temps alloué pour cette activité de la part de généreuses et généreux bénévoles.

ÉVÉNEMENTS



FIÈRE LA FÊTE

La 5^e édition de Fièrè la fête – Fierté Sherbrooke Pride, présentée par le Groupe Banque TD en collaboration avec le GRIS Estrie, a eu lieu du 24 au 26 août 2017 à Sherbrooke. Plus de 1000 personnes de partout en Estrie ont participé. Les communautés LGBTQ+ de l'Estrie et des environs ont pu se rassembler afin de célébrer publiquement la diversité sexuelle et de genre. Jérémy Gaulin, stagiaire au GRIS Estrie au cours de l'été 2017, a agi comme coordonnateur de l'événement.

Fièrè la fête – Fierté Sherbrooke Pride est la troisième célébration de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres au Québec, après les fiertés de Montréal et de la Capital-Nationale. L'événement visait à favoriser une meilleure visibilité des communautés LGBTQ+ dans la région de l'Estrie. Chaque année, des sujets liés aux réalités des personnes lesbiennes, gaies, bissexuelles, trans, queer, intersexes, asexuelles ou bispirituelles sont abordés. Les nombreuses participations aux activités prouvent sans aucun doute que c'est un événement important et qui fait du bien à la population sherbrookoise. Ces activités se sont déroulées sur trois jours, contrairement aux éditions précédentes qui ne proposaient qu'une seule journée de festivités.

Le comité organisateur est fier du résultat et invite la communauté sherbrookoise à se joindre à eux pour la 6^e édition! À noter à ce propos que cette édition 2018 sera chapeauté par le nouvel OBNL Fièrè la fête – Fierté Sherbrooke Pride





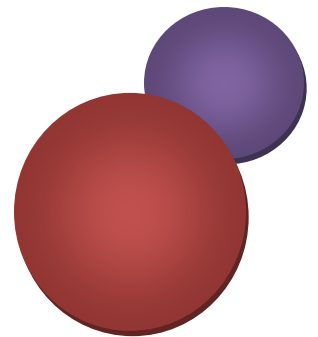
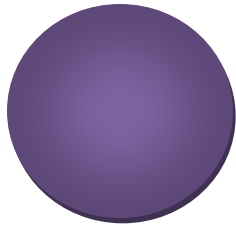
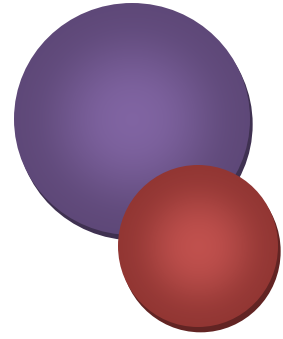
CAMPAGNE DE FINANCEMENT

GRIS Estrie a lancé le 11 janvier 2018 sa quatrième campagne de financement dont l'objectif était d'amasser 50 000 \$ afin de poursuivre ses activités de sensibilisation. Me Corrine Reid, notaire chez LBR notaires a agie comme présidente du Comité Démystik pour une deuxième année consécutive.

La Soirée Démystik2, présentée pour une seconde année consécutive par le Groupe Banque TD, a connu un franc succès le 17 mars dernier. Elle a permis de réunir plus de **300 personnes** chez Occasion Beaucage de Sherbrooke. Avec plus de 26 000 \$ en commandite, c'est un total de 55 000 \$ qui a été amassé au profit GRIS Estrie

La soirée Démystik a été organisée afin de financer les initiatives de démystification des réalités LGBT+ du GRIS Estrie. L'accès VIP permettait aux invité.e.s de profiter d'un cocktail exclusif, au son du DJ Michel Alario de Tchín Tchín Chérie, avec bar ouvert et service de bouchées offert par les restaurateurs partenaires. Le tout était suivi par un spectacle rassemblant des artistes de tous horizons: Troupe Labocrackboom, Mado Lamotte et ses drag queens, l'École de Cirque de Sherbrooke et les Burlesqueries de Miss Eva. L'ambiance festive s'est maintenue jusqu'à la fermeture grâce à la DJ Mado Lamotte. La réussite de la Soirée Démystik a prouvé encore une fois l'intérêt de la population estrienne à la cause du GRIS Estrie.

Merci à tous les partenaires et à tous les bénévoles pour cette belle campagne de financement de l'année 2017-2018!



DÉMYSTIFICATION



Au cours de l'année 2017-2018, le nombre d'interventions a drastiquement chuté si l'on compare ces chiffres à l'année 2016-2017. En effet, ce sont 32 interventions qui ont été faites dans 9 organisations pendant l'année. Cette baisse du nombre d'interventions se reflète aussi évidemment dans le nombre d'élèves rencontrés par les bénévoles du GRIS. Cette année, nous avons pu rencontrer environ 2700 élèves de moins que l'année précédente. C'est donc un total estimé de **960 jeunes** qui ont eu la chance d'assister à une intervention leur permettant de mieux comprendre des réalités souvent différentes de la leur.

Ce sont 7 écoles secondaires de la région de l'Estrie et 2 autres organismes communautaires qui ont accueilli les intervenant.e.s cette année. Cette année, le nombre d'écoles et d'organismes visités a connu une importante baisse. Lors de ces interventions, le GRIS Estrie privilégie la présence d'une intervenante et d'un intervenant. De ce fait, 87,5% des interventions ont été réalisées par un duo mixte, tandis que 3 % des interventions ont été effectuées par un duo de femmes et 9 % par un duo d'homme. Cette année, les interventions par couple mixte ont connu une hausse, les interventions par un duo de femmes ont connu une importante baisse et les interventions par un duo d'hommes ont connu une importante hausse comparativement à l'an dernier.

EN Alors que les écoles anglophones ont invité à maintes reprises le GRIS Estrie dans l'année 2016-2017 (16 interventions), aucune intervention n'a été réalisée en anglais cette année. Le GRIS Estrie a donc connu une baisse très importante de la demande en institution anglophone.



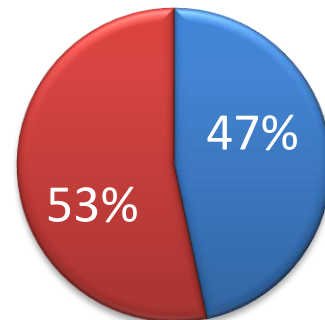
La tenue de kiosques est parfois demandée en milieu scolaire et communautaire. Par ces activités de représentation, le GRIS Estrie souhaite démystifier l'homosexualité et la bisexualité auprès des différentes personnes rencontrées. Pour ce faire, les intervenants et intervenantes proposent parfois une activité qui consiste à piger un énoncé représentant un préjugé, initiant ainsi un échange sur ce sujet. Un moment de partage et d'échange fort apprécié par les visiteurs du kiosque. La tenue de ces kiosques peut également être un excellent moyen de faire connaître l'organisme à la population et de recruter des bénévoles qui soutiennent sa mission. Deux kiosques ont été tenus par le GRIS Estrie, dont un en milieu universitaire et un lors de l'événement de Fière la fête qui a eu lieu en août 2017.



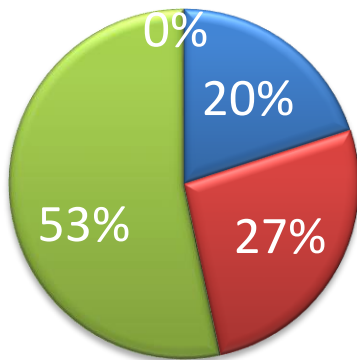
Kiosque du GRIS Estrie à la Journée Communautaire de Fière la fête 2017

STATISTIQUES INTERVENANT.E.S 2017-2018

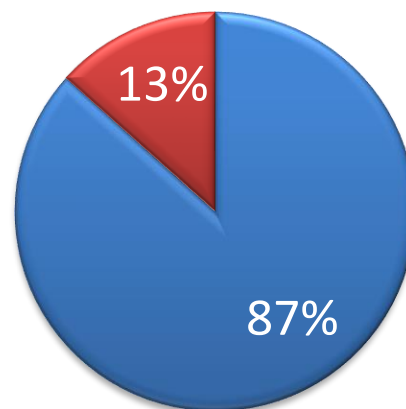
■ Hommes ■ Femmes



■ Intervenantes lesbiennes ■ Intervenantes bisexuelles
■ Intervenants gais ■ Intervenants bisexuels



■ Intervenants travailleurs ou professionnels ■ Intervenants étudiants



DÉMYSTIFICATION

50 ANS ET PLUS

LA
DIVERSITÉ
SEXUELLE
IL N'Y A PAS
D'ÂGE
POUR EN
PARLER

L'an dernier, une subvention de 17 300 \$ a été accordée au GRIS Estrie pour adapter ses interventions de démystification pour les personnes de 50 ans et plus. Une dizaine de milieux différents avaient été visités pour 161 personnes rejointes par des intervenants.e.s bénévoles formé.e.s aux réalités aînées.


Malheureusement, la **fin de cette subvention non récurrente** a également sonné la fin de ce type d'interventions au GRIS Estrie. En effet, malgré le fait que 75 % des organisations sollicitées l'an dernier se sont démontrées favorables à nos démarches, aucune n'a sollicité le GRIS-Estrie au courant de l'année 2017-2018.


FORMATIONS



FORMATIONS INTENSIVES (2 PARTICIPANTES)

La formation intensive est un passage obligé pour toutes les nouvelles intervenantes et pour tous les nouveaux intervenants souhaitant se présenter en classe au nom du GRIS-Estrie. Au cours de la dernière année scolaire, deux week-ends de formation ont été offerts.

 Hiver 2017 à Montréal : 1 participante

 Hiver 2018 à Montréal : 1 participante (projet-pilote trans)

Chaque personne a passé une vingtaine d'heures avec les formatrices et les formateurs à développer ses compétences pour le témoignage en classe, en mettant l'accent sur le dévoilement de soi par des réponses personnelles, authentiques et originales.



FORMATION CONTINUE

Les soirées de formations continues donnent aux membres la possibilité de bonifier leurs connaissances de la communauté LGBT et permettent de faire connaître le GRIS aux non-membres. Pour l'année 2017-2018, aucune formation n'a eu lieu en Estrie (contre 4 pour l'année précédente).

Aucune séance de questions les plus souvent posées (QPSP) n'a eu lieu à Sherbrooke cette année, contre 2 l'an passé.

REPRÉSENTATIONS

REGROUPEMENT ESTRIEN POUR LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE

Créé en 2010, le Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et du genre (REDSG) - instance de concertation importante pour la diversité sexuelle et de genre en Estrie - s'est donné pour mission d'améliorer les conditions de vie des personnes issues de la diversité sexuelle. Cette année le GRIS Estrie a participé à quelques rencontres. À ce jour, une dizaine de membres y participent.

GRIS NATIONAL

La rencontre de l'ensemble des GRIS du Québec a eu lieu les 22 et 23 avril 2017 à Montréal. Il s'agit d'une occasion pour les différents GRIS de développer des projets communs et de partager leurs expériences, notamment quant à la formation de bénévoles et à la recherche de financement. Des tours de table et des discussions animées ont marqué ces journées. La direction générale et deux membres du conseil d'administration y ont représenté le GRIS Estrie.

GALA ARC-EN-CIEL DU CONSEIL QUÉBÉCOIS LGBT

Le Gala Arc-en-ciel vise à récompenser la contribution exceptionnelle des groupes communautaires et des individus du Québec qui ont marqué les communautés LGBT, ainsi qu'à reconnaître leur travail, leur implication et leur engagement. Le GRIS Estrie était représenté par deux membres du conseil d'administration lors de la 14^e édition qui s'est tenue le 28 octobre 2017 à Québec.

AUTRE S REPRÉSENTATIONS

Colloque Multitudes Queer, avril 2017

La grande démesure, soirée bénéfice d'Interligne, octobre 2017

Salon du livre de l'Estrie, octobre 2017

Réflexe citoyen, 17 janvier 2018

RECONNAISSANCE



BÉNÉVOLES DU GRIS ESTRIE

Le GRIS Estrie n'est rien sans la participation de nombreuses et les nombreux bénévoles qui partagent leur temps avec tant de générosité et de passion. Afin d'exprimer notre gratitude, le comité social a organisé quelques activités afin de favoriser le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe et de reconnaître l'engagement exceptionnel des bénévoles, des intervenantes et des intervenants.

À l'automne 2017, un 5 à 7 des intervenant.e.s a été organisé à au O'Chevreuil Taverne Américaine. Puis à l'hiver 2018, un party de Noël des intervenant.e.s s'est tenu au Grands Ducs, où alcool et bouchées du festin Royal attendaient les convives. En cette période de difficultés que traversait le GRIS Estrie, il était d'autant plus important de souligner le travail extraordinaire des bénévoles et de les remercier chaleureusement pour leur présence au sein de notre équipe.

Le GRIS Estrie se sent privilégié de pouvoir côtoyer des bénévoles si dévoué.e.s et souhaite souligner l'importance de leur implication. Il est clair que le peu de participation à ces soirées témoigne de la démobilisation des membres au cours de cette année, expliquée en partie par une déstructuration générale de l'organisme.

Les membres du conseil d'administration, soutenus par la coordination générale, sont bien décidés à investir tous les efforts possibles afin de rassembler ses membres et espèrent sincèrement que ceux-ci vont se joindre à ce mouvement de renouveau au GRIS Estrie pour l'année à venir!

MERCI les bénévoles du GRIS Estrie, vous êtes précieux et précieuses!

ORIENTATIONS



La conclusion de cette section du rapport de l'an dernier mentionnait le fait que « [...] le GRIS Estrie devra renforcer sa mission, le recrutement de bénévoles, la reconnaissance, la structure et la gouvernance. Un désir de consolider les événements tels que *Démystik* et *Fière la fête*. »

Évidemment, les difficultés qu'a connues le GRIS Estrie au cours de la dernière année n'ont pas permis d'aborder ces objectifs avec toute la vigueur nécessaire. Au contraire, des reculs ont été observés pour presque tous ces points soulevés l'année précédente.

En revanche, les événements tels que *Démystik* et *Fière la fête* ont connu un grand succès en 2017-2018. Grâce à la participation de comités d'organisations forts et structurés et d'équipes de bénévoles passionnés; une réelle consolidation de ces événements est à souligner. *Fière la Fête* ne sera plus sous la gouverne du GRIS Estrie à compter de l'édition 2018. Ceci étant dit, la participation et le soutien envers ce nouvel OBNL demeure au cœur des priorités.

En 2018-2019, le GRIS Estrie aura beaucoup de défis à relever. À court terme, le plus important sera le recrutement de bénévoles, la formation d'intervenants.e.s, la reconnaissance et la structure.

Sur le plan administratif, l'aménagement du nouveau local et la mise sur pied d'une nouvelle structure de coopérative de coworking seront aussi bénéfiques pour fournir un cadre de travail stimulant à la coordination générale, ainsi qu'aux stagiaires potentiels.

Avec le départ de plusieurs personnes clés du comité d'organisation de *Démystik*, le GRIS Estrie devra également se pencher sur la consolidation de son comité financement ainsi que de son réseau de donateurs et de partenaires financiers. À moyen terme, la recherche d'un financement

récurrent plus substantiel sera aussi un dossier important à aborder. Les organismes LGBTQ+ en Estrie souffrent en général d'un cruel manque de financement et un regroupement de ceux-ci pourraient être bénéfique afin de faire front commun sur cette question cruciale.

À long terme, le volet recherche, qui est au point mort à l'heure actuelle, gagnerait à être remis en route, évitant ainsi de laisser de précieuses données dormir sur les tablettes. Enfin, le GRIS Estrie devra renforcer sa mission, laquelle devra par exemple inclure la notion de démythification de la diversité de genre, un besoin de plus en plus criant en Estrie.

ÉTATS FINANCIERS

Résultats de l'exercice terminé le 31 mars 2018- Non audité

18-06-2018 12:15:40

GRUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
(Gris Estrie)

ÉTATS FINANCIERS

31 MARS 2018

Projet

18-06-2018 12:15:40

**GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
(Gris Estrie)**

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2018

AVIS AU LECTEUR	2
ÉTATS FINANCIERS	
Résultats	3
Évolution de l'actif net	4
Bilan	5

18-06-2018 12:15:40

AVIS AU LECTEUR

Aux administrateurs du
Groupe régional d'intervention sociale de l'Estrie (Gris Estrie)

J'ai compilé, à partir des informations fournis par la direction, le bilan du Groupe régional d'intervention sociale de l'Estrie (Gris Estrie) au 31 mars 2018 ainsi que l'état des résultats et l'évolution de l'actif net de l'exercice terminé à cette date.

Je n'ai pas réalisé une mission d'audit ou d'examen à l'égard de ces états financiers et, par conséquent, je n'exprime aucune assurance à leur sujet.

Le lecteur doit garder à l'esprit que ces états risquent de ne pas convenir à ses besoins.

Au cours de la compilation des états financiers, j'ai procédé à des écritures de régularisations.

Par Hélène Moreau, CPA, CGA

Sherbrooke (Québec)
Le 18 juin 2018

**GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
(Gris Estrie)**

RÉSULTATS

DE L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2018

(Non audité - voir l'Avis au lecteur)

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions:		
Ville de Sherbrooke	1 121	2 364
Emplois d'été Canada	2 705	-
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	10 000	-
Députés fédéraux et provinciaux	1 650	7 600
Ministre de la Justice (Programme Lutte contre l'homophobie)	18 000	17 300
Commandites	37 707	32 365
Cotisations	129	306
Stage	180	-
Activités	31 638	56 070
Dons	4 901	5 721
Projet Aînés	-	340
Ventes articles promotionnels et autres	271	792
Revenus de frais de déplacement d' interventions	<u>420</u>	<u>1 636</u>
	<u>108 722</u>	<u>124 494</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	33 537	38 897
Cotisations et abonnements	220	165
Loyer	1 950	-
Articles promotionnels	567	595
Frais déplacement et représentation	3 043	2 519
Entretien réparations	200	-
Assurance	313	334
Fournitures de bureau	3 142	470
Publicité	829	-
Communication et promotion	-	271
Honoraires professionnels	6 769	569
Formation	92	208
Frais de caisse et paiement en ligne	786	1 092
Frais des activités	35 429	36 266
Projet Aînés	<u>29</u>	<u>1 928</u>
	<u>86 906</u>	<u>83 314</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>21 816</u>	<u>41 180</u>

18-06-2018 12:15:44

GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
(Gris Estrie)

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
DE L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2018

(Non audité - voir l'Avis au lecteur)

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	\$	\$
NON AFFECTÉ		
SOLDE AU DÉBUT	53 400	12 220
Excédent des produits sur les charges	<u>21 816</u>	<u>41 180</u>
SOLDE À LA FIN	<u>75 216</u>	<u>53 400</u>

GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
(Gris Estrie)

BILAN

AU 31 MARS 2018

(Non audité - voir l'Avis au lecteur)

18-06-2018 12:15:44

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	52 985	46 330
Comptes clients	21 055	8 715
Taxes à la consommation à recevoir	4 899	1 896
Subvention à recevoir	<u>-</u>	<u>1 730</u>
	<u>78 939</u>	<u>58 671</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Comptes à payer et frais courus	3 723	2 885
Sommes à remettre à l'État	-	1 265
Apports reportés	<u>-</u>	<u>1 121</u>
	3 723	5 271
ACTIF NET		
NON AFFECTÉ	<u>75 216</u>	<u>53 400</u>
	<u>78 939</u>	<u>58 671</u>

Pour le conseil,

_____ Administrateur

_____ Administrateur



165, rue Moore
Sherbrooke (Québec) J1H 1B8
Téléphone : 819 434-6413

info@grisestrie.org | www.grisestrie.org | [@grisestrie](https://www.instagram.com/grisestrie)