

RAPPORT ANNUEL

2018-2019



GROUPE RÉGIONAL
D'INTERVENTION SOCIALE DE
L'ESTRIE



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence	4
Mission et objectifs	6
Administration	7
Équipe et vie associative	8
Comités	10
Événements	12
Démystification	15
Formation	19
Représentations	21
Reconnaissance	23
Orientations	24



MOT de la PRÉSIDENCE

Sherbrooke, le 25 juin 2019

Chèr.e.s membres du GRIS Estrie,

Au nom du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous accueillir à notre assemblée générale annuelle (AGA). Votre implication au sein du GRIS Estrie est primordiale pour préserver la vitalité de notre organisme. Cette rencontre nous permet de vous présenter un bilan de l'année et de partager avec vous les activités et objectifs qui forgeront les GRIS Estrie de demain.

L'année 2018-2019 a été une année de restructuration, mais surtout de consolidation. La houle de l'année précédente est maintenant derrière nous, et nous commençons enfin à voguer vers des eaux plus clémentes et surtout, nous commençons à voir poindre un horizon invitant et inspirant. Tout cela a été rendu possible grâce au dévouement exceptionnel des personnes siégeant avec moi au Conseil d'administration ainsi que de celles participant aux comités externes qui rendent la vie et surtout la pérennité de notre organisme possible. Le total des heures de bénévolat offert par toutes ces personnes rendrait jaloux bien d'autres organismes ! En tant que président, je peux vous avouer que cela m'émeut beaucoup d'être témoin de toute cette dévotion et me rend très fier d'être votre porte-parole.

S'ajoute à ce bénévolat exemplaire, le travail non négligeable de notre nouvelle capitaine de navire, Rébecca Janson, qui seule à la barre, tous les jours, a accepté de retrousser ses manches et de prendre à bras le corps notre petit bateau qui s'était quelque peu enlisé dans les méandres de la jeune vie de notre précieux OBNL. Car ne l'oublions pas... le GRIS Estrie n'a que 5 ans ! L'avenir devant lui certes, mais quoiqu'il ait déjà accompli de grandes choses, il lui reste encore bien des aventures et péripéties qui l'attendent sur son chemin ! Cependant, je crois sincèrement qu'avec toute la passion des personnes qui l'entourent actuellement, le GRIS Estrie poursuivra sa croissance,

deviendra de plus en plus solide et atteindra une vitesse de croisière agréable et confortable dans un avenir proche.

Le présent bilan d'activités vous présente plusieurs de nos accomplissements, je ne les énumérerais donc pas ici, cependant j'aimerais souligner trois points, qui à mes yeux ont été déterminants dans le renforcement et l'enracinement du GRIS Estrie en 2018-2019. Tout d'abord, l'arrivée d'une nouvelle cohorte d'intervenantes et intervenants formé.e.s à l'automne 2018. Des personnes enthousiastes qui, par leur vécu personnel, prennent à coeur le travail de démystification des orientations sexuelles en milieux scolaires et communautaires. Ensuite, la remise sur pied d'un comité de formation autonome, car nous avons dorénavant dans nos rangs deux formatrices et trois formateurs, ce qui nous permet d'être de plus en plus indépendant et de moins dépendre du soutien du GRIS Montréal. (Petite note, un immense merci au GRIS Mtl, sans qui nous aurions parfois le mal de mer !) Et finalement, la poursuite du comité financement, qui depuis des années travaille d'arrache-pied pour notre survie et permet d'assurer la bonne santé financière de notre OBNL.

En terminant, permettez-moi de réitérer à quel point je suis fier de chacune et chacun d'entre vous. Tous ensemble, nous contribuons à la création d'un monde meilleur. Vive notre force d'action collective. Vive votre dévouement. Vive le GRIS Estrie... et longue vie à notre petit navire qui un jour, j'en suis convaincu, deviendra joli paquebot !

Bonne assemblée générale annuelle tout le monde !

Louis-Philippe Hébert,


Président du GRIS Estrie


MISSION


Le Groupe régional d'intervention sociale de l'Estrie (GRIS Estrie) est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes des minorités sexuelles et de faciliter leur intégration dans la société.

Pour sa réalisation, le GRIS Estrie offre, entre autres, des interventions en milieu scolaire et communautaire. Ces interventions sont offertes en français et en anglais dans le but de démystifier l'homosexualité et la bisexualité. L'équipe d'intervention est composée de 17 personnes dévouées.

OBJECTIFS

 La démystification de l'homosexualité et la bisexualité auprès de la société en général.

 Référer les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBT.

 Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification.

Par ces actions, le GRIS Estrie vise à lutter contre la violence, l'intimidation et la discrimination envers les personnes de minorités sexuelles.

ADMINISTRATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Louis-Philippe Hébert

Président

Julie Lapointe

Vice-présidente

Charles-Eugène Boutin

Trésorier

Julie Poirier

Secrétaire

Hugo Belleville

Administrateur

Monika Mitchell

Administratrice

COORDONATRICE GÉNÉRALE

Rébecca Janson

Les départs

Sylvain Perreault, Administrateur (juin 2018 à septembre 2018)

Sheila Quinn, Administratrice cooptée (juillet 2018 à décembre 2018)

ÉQUIPE ET VIE ASSOCIATIVE



C'est **32 membres** qui ont payé leur cotisation annuelle de 5 \$ depuis le premier avril 2018. Nous remarquons une légère hausse comparée à la dernière année financière avec plusieurs nouvelles personnes qui appuient le GRIS dans sa démarche de démystification de l'homosexualité et de la bisexualité.

Du côté des interventions actives, c'est **17 intervenantes et intervenants** qui agissent principalement auprès des établissements scolaires. Ces généreuses personnes bénévoles interviennent également auprès de milieux professionnels, d'organismes communautaires et de tout groupe qui en fait la demande.

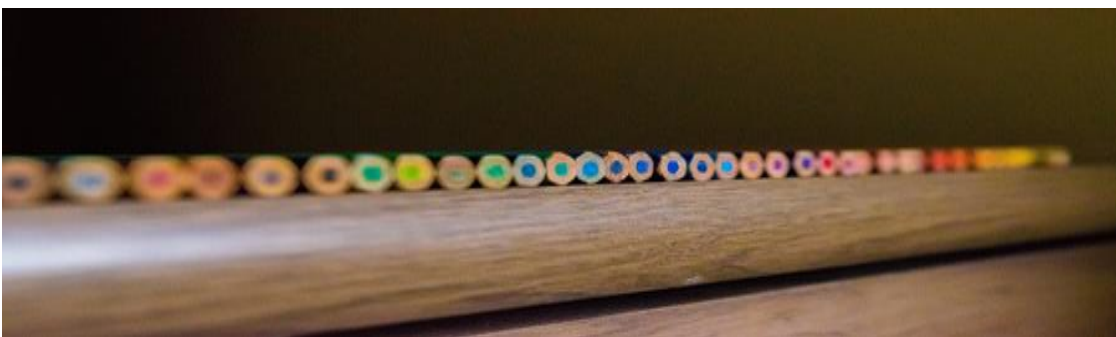
EN CHIFFRE

MEMBERSHIP

- **32** membres

BÉNÉVOLAT

- **17** intervenantes et intervenants
- **25** bénévoles (en excluant la soirée Démystik3, laquelle a été déplacée en juin 2019)



Le meilleur coup 2018-2019 est d'avoir réussi à sauver le GRIS Estrie!

En effet, grâce au travail passionné, pour ne pas dire acharné de l'ancienne équipe du conseil d'administration qui a maintenu l'organisme à bout de bras puis à la nouvelle équipe 2018-2019 qui a su continuer le travail avec brio; grâce à de nouveaux bénévoles dévoués qui ont pris les rênes de divers comités - spécialement les comités formation et finance - pour ramener l'organisme sur les rails; grâce à la nouvelle cohorte d'intervenants-bénévoles qui est venue renflouer une équipe qui ne comptait pour ainsi dire plus grand monde et qui l'a fait avec un grand enthousiasme et enfin; grâce à la nouvelle coordonnatrice générale, en poste depuis mars 2018, qui a su relever le défi que représentait la reprise de la direction d'un organisme qui avait souffert d'un manque de permanence pendant plusieurs mois! Merci aux autres GRIS du Québec, et plus particulièrement du GRIS-Montréal, pour toute l'aide apportée pendant ces mois difficiles – et encore aujourd'hui - ce fut et c'est encore vraiment très apprécié.

Dans toutes les sphères d'activités de notre organisme, l'implication bénévole occupe une place privilégiée. L'importance de cette implication dépasse largement le simple fait de venir donner un coup de main. En réalité, ces personnes qui acceptent de donner de leur temps font partie intégrante des activités du GRIS Estrie (campagne de financement, interventions, conférences, formations, etc.). C'est avec un plaisir non dissimulé et toujours renouvelé que nous pouvons compter dans nos rangs ces personnes bénévoles dévouées et généreuses!

Finalement, ces bénévoles incarnent la mission que s'est donnée le GRIS Estrie qui est celui de démystifier l'homosexualité et la bisexualité et de soutenir les personnes les plus vulnérables.

COMITÉS



FINANCEMENT

Dans son désir d'œuvrer activement au développement du GRIS Estrie, le conseil d'administration a institué un comité de financement et de développement qui se consacre aux activités de commandites et de philanthropie. Composé de personnalités d'affaires engagées, en partie issues du conseil d'administration et de bénévoles, il permet la consolidation de la mission et des services dispensés au sein de la communauté. Ce comité assure une certaine pérennité des activités de démystification réalisées par l'organisme.

Le GRIS Estrie reçoit maintenant une subvention récurrente pour sa mission du PSOC à la hauteur de **17 332 \$** annuellement, soit une augmentation de 7 332\$ comparée à l'année dernière. Nous sommes encore loin de notre seuil plancher, mais ne perdons pas espoir! Une autre très bonne nouvelle est l'obtention d'un financement PSOC - Entente spécifique de **15 000\$** pour soutenir notre organisme dans la lutte contre l'homophobie et transphobie. Ce type de financement n'a pas d'obligation de récurrence, mais puisqu'il s'inscrit dans un plan d'action gouvernementale 2017-2022 entre le MJQ et le MSSS, on peut toujours espérer!



FORMATION et INTERVENTION

Le comité formation et intervention a pour mandat de favoriser la qualité des interventions. Ce comité, composé de bénévoles formateur.trice.s et de la permanence du GRIS Estrie, coordonne généralement les séances d'informations, les formations continues et les formations intensives. Cette année, le GRIS Estrie est fier d'annoncer que, non seulement, nous sommes passés d'un formateur à cinq formatrices et formateurs de l'Estrie, mais qu'une magnifique cohorte de nouvelles et nouveaux intervenant.e.s ont pu

suivre leur formation intensive à Sherbrooke! Nous avons même accueilli trois personnes du GRIS Chaudière-Appalaches. Pas moins de 21 personnes se sont inscrites pour venir assister à l'une ou l'autre des séances d'informations. De ce groupe, 14 personnes de l'Estrie ont suivi la formation (merci au GRIS-Montréal!) ce qui a permis de faire bonifier l'équipe de 12 nouvelles et nouveaux intervenant.e.s! Et ce n'est pas terminé : une nouvelle campagne de mobilisation débute dès juillet 2019 !!!



SOCIAL

Le comité vie sociale a pour mandat de favoriser la cohésion de l'équipe d'intervention. Ce comité généralement composé de bénévoles intervenantes et intervenants et de la coordination générale n'a malheureusement pas réussi à atteindre ses objectifs cette année.



RECHERCHE

La recherche a pour objectif de compiler les données recueillies lors d'interventions. Pour ce faire, un questionnaire à trois volets est distribué aux participants afin de jauger le niveau de confort des jeunes relativement à l'homosexualité et à la bisexualité. La cueillette de ces informations est très importante pour la recherche et la compilation, entre autres pour obtenir des données propres à la région de l'Estrie, pour améliorer la qualité de nos interventions, pour démontrer l'impact des actions du GRIS Estrie et son rôle social, pour étayer les demandes de financement éventuelles, etc. Le GRIS Estrie accuse encore un sérieux retard dans la compilation de données, ce qui n'empêche pas de souligner le bon travail et le temps alloué pour cette activité de la part de généreuses et généreux bénévoles.

ÉVÉNEMENTS



FIÈRE LA FÊTE

La 6^e édition de Fière la fête – Fierté Sherbrooke, chapeautée par le nouvel OBNL Fierté Sherbrooke Pride, a eu lieu du 20 au 25 août 2018 à Sherbrooke. Plus de 1000 personnes de partout en Estrie et au-delà ont participé. Les communautés LGBTQ+ de l’Estrie et des environs ont pu se rassembler afin de célébrer publiquement la diversité sexuelle et de genre. La soirée de lancement, organisée en collaboration entre le GRIS Estrie et la Maison du Cinéma, a été un grand succès! La salle était comble, le public est resté pour la période de questions et pour l’after-cocktail, un événement organisé par le GRIS Estrie et Les Grands Ducs de Wellington. Aussi, des membres du conseil d’administration ainsi que la permanence ont tenu le kiosque du GRIS Estrie lors de la dernière Journée communautaire qui s’est tenue le samedi 24 août. Louis-Philippe Hébert, président du CA, était également présent comme animateur de la Journée et du défilé.



Fière la fête – Fierté Sherbrooke Pride est la troisième célébration de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres au Québec, après les fiertés de Montréal et de la Capital-Nationale. L’événement visait à favoriser une meilleure visibilité des communautés LGBTQ+ dans la région de l’Estrie. Chaque année, des sujets liés aux réalités des personnes lesbiennes, gaies, bissexuelles, trans, queer, intersexes, asexuelles ou bispirituelles sont abordés. Les nombreuses participations aux activités prouvent sans aucun doute que c’est un événement important et qui fait du bien à la population sherbrookoise. Ces activités se sont déroulées sur cinq jours, contrairement à l’édition précédente qui en proposait trois et aux éditions précédentes qui ne présentaient qu’une seule journée de festivités.



CAMPAGNE DE FINANCEMENT

GRIS Estrie a lancé le 27 février 2019 sa cinquième campagne de financement dont l'objectif était d'amasser 50 000 \$ afin de poursuivre ses activités de sensibilisation. Hugo Belleville, administrateur au conseil d'administration du GRIS Estrie, a agi comme président du Comité Démystik pour une première année.

Cette édition a de particulier qu'elle a pris de l'ampleur en déménageant au Centre des foires de Sherbrooke et a délaissé les journées froides d'hiver en se déplaçant le 8 juin 2019.

La soirée elle-même s'inscrira finalement dans l'année financière 2019-2020. Notons déjà que cette grandiose soirée débutera par un cocktail VIP au son de la musique d'un DJ, se poursuivra avec une performance d'AMÉ et de ses danseurs puis, clou de la soirée, un spectacle de Mado et de ses drags! DJ Mado enflammera finalement la place au son de sa musique.

Merci à tous les partenaires et à tous les bénévoles pour cette belle campagne de financement de l'année 2018-2019!

Rendez-vous au <https://www.facebook.com/soireedemystik/> et au <https://www.instagram.com/soireedemystik/> pour plus de détails!

Membres du comité organisateur



Présidence d'honneur

Mariève Beaucage

Tommy Morissette



DÉMYSTIFICATION



Au cours de l'année 2018-2019, le nombre d'interventions a augmenté de manière importante si l'on compare ces chiffres à ceux de l'année 2017-2018. En effet, ce ne sont pas moins de 102 interventions qui ont été faites dans 22 organisations pendant l'année. Cela correspond à une hausse de 218 % du nombre d'interventions! Ceci se reflète aussi évidemment dans le nombre d'élèves rencontrés par les bénévoles du GRIS. Cette année, nous avons pu rencontrer près de 1000 élèves de plus que l'année précédente. C'est donc un total estimé de **1 876 jeunes** qui ont eu la chance d'assister à une intervention leur permettant de mieux comprendre des réalités souvent différentes de la leur.

Ce sont 16 écoles secondaires, une université, un Cégep, trois centres d'éducatifs aux adultes et une maison de jeunes de la région de l'Estrie qui ont accueilli les intervenant.e.s cette année. Ainsi, le nombre d'établissements visités a connu une hausse importante de l'ordre de 144 % d'augmentation comparé à l'année dernière. Lors de ces interventions, le GRIS Estrie privilégie la présence d'une intervenante et d'un intervenant. De ce fait, 78,5% des interventions ont été réalisées par un duo mixte, tandis que 16% des interventions ont été effectuées par un duo de femmes et 0% par un duo d'homme. Cette année, les interventions par couple mixte ont connu une très légère baisse, les interventions par un duo de femmes ont connu une importante hausse et les interventions par un duo d'hommes ont connu une importante baisse, comparativement à l'an dernier.

EN Bien que le nombre d'intervenant.e.s formé.e.s pour offrir des interventions en anglais ne soit pas encore suffisant, le nombre d'interventions dans les écoles anglophones a explosé comparé à l'an dernière, alors qu'aucune intervention en anglais n'avait été réalisée. L'année 2018-2019 enregistre pas moins de sept interventions en anglais,

un nombre que nous espérons voir augmenter pour l'année prochaine encore!



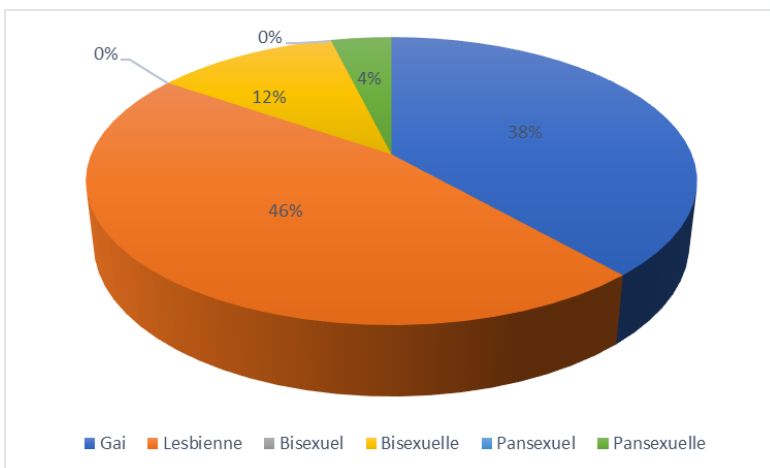
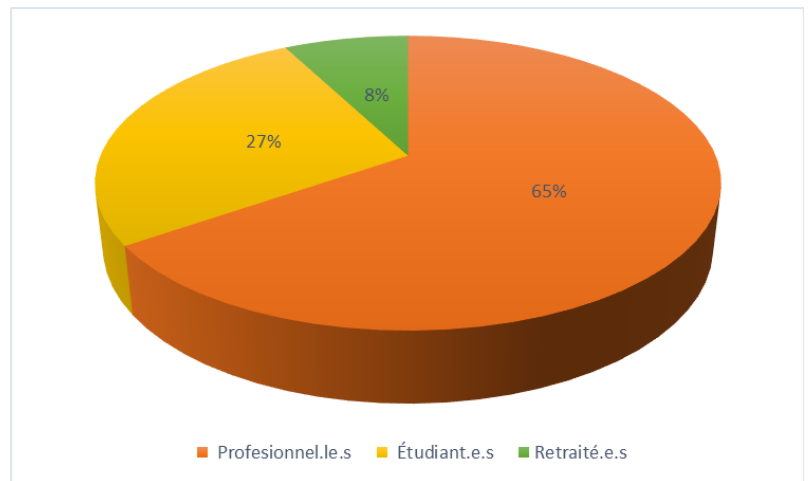
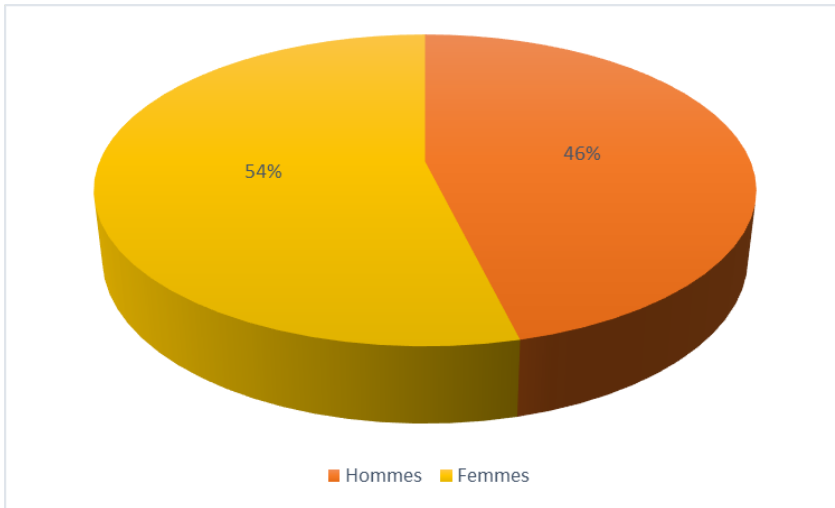
La tenue de kiosques est parfois demandée en milieu scolaire et communautaire. Par ces activités de représentation, le GRIS Estrie souhaite démystifier l'homosexualité et la bisexualité auprès des différentes personnes rencontrées. Pour ce faire, les intervenants et intervenantes proposent parfois une activité qui consiste à piger un énoncé représentant un préjugé, instaurant ainsi un échange sur ce sujet. Un moment de partage et d'échange fort apprécié par les visiteurs du kiosque. La tenue de ces kiosques peut également être un excellent moyen de faire connaître l'organisme à la population et de recruter des bénévoles qui soutiennent sa mission. Six kiosques ont été tenus par le GRIS Estrie, soit une augmentation de 200 % comparé à l'année précédente.





Kiosques du GRIS Estrie à la Journée Communautaire de Fièrè la fête 2018 et aux écoles Le Triolet et Collège Sacré-Coeur

STATISTIQUES INTERVENANT.E.S 2018-2019




FORMATIONS



FORMATION INTENSIVE (17 PARTICIPANT.E.S)

La formation intensive est un passage obligé pour toutes les nouvelles intervenantes et pour tous les nouveaux intervenants souhaitant se présenter en classe au nom du GRIS Estrie. Au cours de la dernière année scolaire, un week-end de formation a été offert à Sherbrooke.

 Automne 2018 à Sherbrooke: 14 participant.e.s de l'Estrie et 3 de Chaudière-Appalaches

Chaque personne a passé une vingtaine d'heures avec les formatrices et les formateurs à développer ses compétences pour le témoignage en classe, en mettant l'accent sur le dévoilement de soi par des réponses personnelles, authentiques et originales.



La nouvelle cohorte formée en automne 2018



Les formateur.trice.s du GRIS Estrie et du GRIS Montréal



FORMATION CONTINUE

Les soirées de formations continues donnent aux membres la possibilité de bonifier leurs connaissances de la communauté LGBT et permettent de faire connaître le GRIS aux non-membres. Pour l'année 2018-2019, aucune formation n'a eu lieu en Estrie, malheureusement.

Toutefois, pas moins de trois (3) séances de questions les plus souvent posées (QPSP) a eu lieu à Sherbrooke, contre aucune l'an passé.

La permanence ainsi que les membres du conseil d'administration ont également pu bénéficier de formations diverses :

Formations Comprendre la diversité et Adapter nos interventions (INSPQ), juin 2018 et décembre 2019

Conférence Comment être une alliée (GATUS), août 2018

Formation Milieux ouverts à la diversité sexuelle et de genre (Coalition des familles LGBT), janvier 2019

Formation PSOC (ROC), janvier 2019

Formation c.a. 101 (ROC), mars 2019

REPRÉSENTATIONS

LE GRIS NATIONAL

La rencontre de l'ensemble des GRIS du Québec a eu lieu les 28 et 29 avril 2018 à Trois-Rivières. Il s'agit d'une occasion pour les différents GRIS de développer des projets communs et de partager leurs expériences, notamment quant à la formation de bénévoles et à la recherche de financement. Des tours de table et des discussions animées ont marqué ces journées. Deux membres du conseil d'administration y ont représenté le GRIS Estrie.



L'ALLIANCE

Le retour de l'éducation à la sexualité dans les milieux scolaires en septembre 2018 est un sujet qui alimente les discussions et plusieurs intervenant.e.s de la région se mobilisaient déjà depuis plusieurs mois pour faire reconnaître leurs expertises en lien avec certains thèmes qui touchent la sexualité. Ainsi, plusieurs organismes communautaires de l'Estrie, dont le GRIS Estrie, se sont concertés à plusieurs reprises pour mettre en place *l'Alliance communautaire de soutien en éducation à la sexualité (ACSES)*. Les partenaires de l'Alliance ont pour souci d'offrir, aux jeunes de l'Estrie, une éducation à la sexualité positive et de qualité, et ce, dans le respect et l'inclusivité de toutes et tous.



AUTRES REPRÉSENTATIONS

La grande démesure, soirée-bénéfice d'Interligne, octobre 2018

REDSG, octobre 2018

10^e anniversaire du GRIS Mauricie-Centre-du-Québec, novembre 2018

Rencontre « Lutter contre l'homophobie et la transphobie dans les écoles secondaires », par le bureau de lutte à l'homophobie, novembre 2018

SEXed, janvier 2019

Forum Lexic², février 2019

Tables Jeunesse de Sherbrooke

Assemblées consultatives du ROC

Alliance avec la Direction de la santé publique (DSP)

RECONNAISSANCE



BÉNÉVOLE DU GRIS ESTRIE

Le GRIS Estrie n'est rien sans la participation des nombreuses et des nombreux bénévoles qui partagent leur temps avec tant de générosité et de passion. Afin d'exprimer notre gratitude, le comité social a organisé une activité afin de favoriser le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe et de reconnaître l'engagement exceptionnel des bénévoles, des intervenantes et des intervenants.

Au printemps 2018, un 5 à 7 des intervenant.e.s a été organisé au Siboire de la rue Dépôt. Malheureusement, faute de responsables du comité, aucune autre sortie ou activité n'a été proposée pendant l'année.

Le GRIS Estrie se sent privilégié de pouvoir côtoyer des bénévoles si dévoué.e.s et souhaite souligner l'importance de leur implication. Malgré la nette amélioration depuis l'an passé, il est clair que le peu de participation à l'unique soirée témoigne de la démobilisation des membres, expliquée en partie par une déstructuration générale de l'organisme dans le passé.

Les membres du conseil d'administration, soutenus par la coordination générale, sont bien décidés à redoubler d'efforts afin de rassembler ses membres et espèrent sincèrement que ceux-ci vont se joindre à ce mouvement de renouveau au GRIS Estrie pour l'année à venir!

MERCI les bénévoles du GRIS Estrie, vous êtes précieux et précieuses!



ORIENTATIONS



La conclusion de cette section du rapport de l’an dernier mentionnait le fait qu’« En 2018-2019, le GRIS Estrie aura beaucoup de défis à relever. **À court terme**, le plus important sera le recrutement de bénévoles, la formation d’intervenant.e.s, la reconnaissance et la structure. »

Or, comme il a été possible de le constater à la lecture de ce rapport, la belle remontée qu’a connue le GRIS Estrie au cours de la dernière année a permis d’aborder ces objectifs avec toute la vigueur nécessaire. Des améliorations sont toujours envisagées, notamment en ce qui concerne le recrutement d’intervenant.e.s anglophones, la bonification de la formation continue et la remise en marche des comités sociale et recherche.

Sur le plan administratif, l’aménagement du nouveau local et la mise sur pied d’une nouvelle structure de coopérative de coworking ont notamment été bénéfiques pour fournir un cadre de travail stimulant à la coordination générale, ainsi qu’aux stagiaires potentiels. Aussi, la tenue d’un Lac-à-l’épaule à l’automne 2019 permettra de se doter d’un nouveau plan d’action 2020-2023, d’une nouvelle politique salariale et de finaliser la révision de notre charte des statuts et règlements.

L’arrivée de plusieurs personnes clefs au sein du comité d’organisation de *Demystik* a permis au GRIS Estrie de consolider son comité financement ainsi que son réseau de donateurs et de partenaires financiers. **À moyen terme**, la poursuite de recherche d’un financement récurrent plus substantiel sera toujours un dossier important à aborder.

À long terme, le GRIS Estrie devra bonifier son offre de service concernant la notion de démystification de la diversité de genre, un besoin de plus en plus criant en Estrie. Or, nous y sommes presque! En effet, à partir du 17 mai 2019, les cinq GRIS du Québec annonceront l’élargissement de leur gamme de services. Désormais, la démystification des identités de genre sera ajoutée à celle des orientations sexuelles. En plus d’intervenant.es gais, bisexuel.les, pansexuel.les et lesbiennes, des personnes trans et non

binaires raconteront leur vécu dans les écoles et les autres milieux visités par les cinq organismes québécois. Ce nouveau service de démystification sera ajouté au terme d'un projet pilote dirigé sur deux ans. Ici en Estrie, le projet se construira en partenariat avec le GATUS, notamment. Les GRIS ont convenu que l'implantation du service se ferait d'ici la fin de 2020, chacun des GRIS l'offrant à son rythme.

Voilà donc une étape historique pour les GRIS du Québec, un apport qui solidifie notre organisme et démontre notre souci d'être à jour et ouvert à toute la diversité de genres et d'orientations!



Intervention du projet-pilote de Démystification de l'identité de genre (Photo GRIS-Montréal)

Crédit photo :

Page couverture : Agence Olloweb sur Unsplash

Page 3 : Kelli Tungay sur Unsplash

Page 8 : Ravali Yan sur Unsplash

Page 23 : Zdeněk Macháček sur Unsplash



165, rue Moore
Sherbrooke (Québec) J1H 1B8
Téléphone : 819 434-6413

info@grisestrie.org | www.grisestrie.org | [@grisestrie](https://www.instagram.com/grisestrie)