

RAPPORT ANNUEL 2023



GRIS

Estrie





TABLE DES MATIÈRES

1. Mission	04
2. Objectifs	05
3. Équipe	06
4. Mot du président	08
5. Mot du directeur	09
6. Conseil d'administration	10
7. Formation	11
8. Démystification	15
9. Portrait des intervenant.e.s	16
10. Nos interventions en chiffres	17
11. Appartenance (Comité vie sociale)	18
12. Nomination de vérificateurs comptables	19
13. Moments marquants 2022-2023	24
14. Communications	33
15. Revue de presse	36
16. Initiatives de financement et dons	40
17. Activités bénéfiques	42
18. Collaborations et partenariats	43
19. Représentation	46
20. Perspectives	49
21. Affaires divers	50



GRIS

Estrie

1. MISSION

La mission générale du GRIS Estrie est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes LGBTQ+ et ainsi, de faciliter leur intégration dans la société.



2. OBJECTIFS

Nos objectifs spécifiques sont :

- La démystification de l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général.
- Recommander les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBTQ+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification.

La nature de nos activités courantes comprend également de siéger sur divers comités, tables de concertation jeunesse ou coalitions et de participer à l'organisation d'événements LGBTQ+ en Estrie, comme Fièrè la Fête et la journée du 17 mai, par exemple.

3. ÉQUIPE Conseil d'administration



Louis-Philippe Hébert
Présidence



Julie Lapointe
Vice-présidence



Jeannot Clair
Secrétariat



Dembah Tombor
Administration



François Morin
Administration



Claude Villeneuve
Trésorerie

ÉQUIPE

Permanence



Samuël Beaudoin
Directeur général



Mariana De la Rosa
Adjointe à l'administration et
chargée des communications



Myriam Pelletier-Gilbert
Agent.e d'aide et soutien



Rébecca Janson
Directrice générale
(mars 2018-mars 2023)



Suzie Guinard
Adjointe à l'administration et
chargée des communications
(décembre 2021-novembre 2022)



**Catherine Gagné-
Létourneau**
Stagiaire janvier-mai

4. MOT DU PRÉSIDENT



Déjà une nouvelle année complétée pour notre organisme. Déjà plus de 9 ans d'existence et malgré tout le travail accompli, encore beaucoup de défi nous attendent. La pandémie aura, entre autre, polarisée beaucoup de sujets et libérée plusieurs paroles haineuses et de discours malveillants. De ce fait, je crois que la mission du GRIS Estrie n'aura jamais été aussi pertinente et importante. La vigilance est de mise et il faudra faire preuve de prudence, de dévouement et de solidarité afin de faire front commun devant certains nuages gris qui menacent nos acquis et tentent d'entraver nos droits durement obtenus au fil des dernières décennies.

Cela étant dit, nous sommes tout de même de plus en plus en bonne santé financière et avons une équipe solide et forte. Bien qu'il nous aie fallu dire au revoir en mars 2023 à Rebecca Janson, notre directrice générale pendant 5 ans, nous avons depuis trouvé son remplaçant en la personne de Samuel Beaudoin, qui en seulement quelques semaines, nous épate déjà par ses grandes compétences et son énergie débordante. Notre organisme compte également sur le soutien incomparable de Mariana et Myriam, qui donne des ailes à nos nombreux dossiers et projets. Un immense merci à vous d'être là au quotidien pour mener à bien la mission du GRIS Estrie.

Souhaitons nous courage et résilience devant l'ampleur des tâches à accomplir pour la prochaine année qui débute.

Longue vie à nous.

Amicalement,

Votre président, Louis-Philippe Hébert

5. MOT DU DIRECTEUR



Quel plaisir de prendre la relève de Rébecca comme directeur général du GRIS Estrie. Je n'aurais pu espérer être mieux entouré en ce début de poste mouvementé et je suis impatient de commencer à amener des changements positifs concrets au sein de l'organisme, ainsi que de préserver les bons coups de ma prédécesseure.

L'année dernière a été une première depuis la fin de la pandémie de la COVID-19, durant laquelle nous avons dû revenir en présentiel, ainsi qu'ajuster notre milieu de travail aux nouvelles réalités amenées par la pandémie. C'était également une première pour notre nouveau projet Génération 5+, qui gagne en popularité à chaque jour.

Cette année, l'équipe de travail compte solliciter la participation des membres plus que jamais. Nous allons organiser des événements sociaux fréquemment pour favoriser une vie associative dynamique et harmonieuse, ainsi qu'inclure les membres des communautés LGBTQ+ qui ne s'impliquent pas nécessairement comme bénévoles. Nous allons organiser des événements de financement artistiques, sportifs...la créativité de nos membres et nos contraintes budgétaires sont nos uniques limites !

En tant que nouveau directeur général, mon grand objectif est de vous livrer un travail qui préserve l'essence du GRIS Estrie et ouvre nos horizons vers un futur riche en opportunités.

Merci au conseil d'administration de me faire confiance.
Merci à ma nouvelle équipe de travail, Mariana et Myriam, pour votre travail !

Samuell Beaudoin

6. CONSEIL D'ADMINISTRATION

Personnes candidates

- Louis-Philippe Hébert (fin de mandat)
- Jeannot Clair (fin de mandat)
- Marianne Carbonneau
- Gabriel Picard-Roy

Demeurent en poste

- Samuell Beaudoin, en tant que directeur général (sans droit de vote)
- Julie Lapointe, en tant que Vice-présidente (2022-2024)
- Dembah Tombor, en tant qu'administratrice (2022-2024)
- Claude Villeneuve, en tant que trésorier (2022-2024)

Démissions

Charles-Eugène Boutin
Francois Morin

7. FORMATION

- Le **comité formation et intervention** a pour mandat de favoriser la qualité des formations, des interventions et des kiosques.
- Assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux personnes intervenantes (formations continues) et aux futures personnes intervenantes (formations intensives).

En chiffres

- 7 formatrices bénévoles
- 23 personnes formées
- (volet diversité sexuelle)

Comité de formation

Jeannot Clair
Responsable du comité

Camille Péloquin , Florian Meyer, Jeannot Clair, Soleil Laflèche, Julie Lapointe,
Louis-Philippe Hébert

NOUVELLE FORMATRICE

Jolianne Garand
(Intervenante depuis 2021)



LA FORMATION INTENSIVE

Le GRIS Estrie est très content de vous partager que pour la première fois, notre comité de formation a donné deux formations intensives dans la période d'une année!



La formation intensive est un passage obligé pour tout.e.s les nouveaux.elles intervenant.e.s souhaitant se présenter en classe au nom du GRIS Estrie.

- Automne 2022: 13 participant.e.s

La fin de semaine du 18 et 19 novembre, 13 participant.e.s et l'équipe de formation se sont donné.e.s rendez-vous dans les locaux du Cégep de Sherbrooke pour la formation intensive. Des 13 participant.e.s, 12 sont devenu.e.s officiellement intervenant.e.s du GRIS Estrie et vont en classe en ce moment.

- Avril 2023: 8 participant.e.s



La deuxième formation continue a eu lieu le 15 et 16 avril de cette année, également au Cégep de Sherbrooke. Des 8 personnes participantes, 7 sont en train de compléter leur procédure (tutorats, simulations et interventions assistées pour devenir officiellement intervenant.e.s du GRIS Estrie!

Merci énormément à Jeannot Clair pour l'organisation de ces deux formations, ainsi qu'à tout l'équipe de formateurices pour cette belle réussite! Souhaitons la bienvenue aux nouveaux intervenant.e.s au sein de la famille du GRIS.

LES FORMATIONS CONTINUES

Les soirées de formations continues donnent à nos membres la possibilité de bonifier leurs connaissances de la communauté LGBT et permettent de faire connaître le GRIS aux non-membres.

Décoloniser le genre et troubler la binarité:

Dans cette formation Kama Lamackerel nous a parlé de ses recherches sur l'installation de la binarité homme-femme lors de la colonisation. (10 juillet 2022)



Identités de genre:

Cette formation en partenariat avec TransEstrie a été donnée par Camille Péloquin et Gen Ste-Marie. (2 novembre 2022)



Polyamour et autres relations non-monogames consensuelles:

Lors de cette formation, la sexologue adjointe de l'UQAM Léa Séguin nous a parlé des relations non-monogames dans un sens plutôt théorique, tandis que deux personnes témoins nous ont partagé leurs expériences quotidiennes. (6 mars 2023)



LES FORMATIONS

Milieus inclusifs, personnes épanouies!



La personne animatrice définit pendant la première moitié de l'atelier de formation les concepts fondamentaux et de base entourant la diversité sexuelle et de genre (2SLGBTQIA+). Cette première partie est axée sur la différence entre l'attraction sexuelle et romantique, l'identité de genre, l'expression de genre, le sexe et les appellations (prénom, pronoms et accords). Le tout est relié à du vécu et des expériences personnelles. Dans la deuxième moitié de la formation, les personnes participantes sont sensibilisées aux façons d'inclure, protéger et valider les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre dans leur milieu.



Petite histoire du Queer avec l'aide de la littérature

Cet atelier a pour objectif de familiariser les élèves avec l'histoire du « queer » à l'aide de la littérature, et d'en profiter pour les amener à comprendre les défis rencontrés par la communauté de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres dans son histoire récente. Après un survol des enjeux clefs, l'histoire du terme « queer » est résumée. Pour comprendre l'arrivée du terme dans la sphère publique, l'histoire de l'épidémie de sida et de la fondation d'Act Up et de Queer Nation sont aussi résumées. Par la suite, les méthodes d'intervention théâtrales de l'organisme Queer Nation permettent aux jeunes de découvrir l'esthétique « camp » et de comprendre les grandes lignes de l'apparition de la « queer theory » et de son influence sur les mouvements féministes et d'études du genre. Des lectures d'extraits d'œuvres littéraires illustrant les différentes identités et étapes historiques ponctuent l'atelier. Trois activités interactives sont proposées aux jeunes afin de les aider à réfléchir à la difficulté de la traduction du terme « queer », à identifier des comportements, vêtements et styles queers dans notre société, et à identifier ce que peut être un désir de différence de nos jours.

« Merci de parler de tout ça, je veux vous dire à quel point vous aidez des gens ! Donc vraiment merci. »

« Ça nous fait prendre conscience de choses sur la population que les gens esquivent. »

« Je pense que c'est important que cet atelier soit présenté dans toutes les écoles. Ça ouvre l'esprit. »



8. DÉMYSTIFICATION

«Je trouve que la façon dont ils expliquent leur point de vue est très enrichissante et bien dite, claire et qu'ils sont à l'aise et qu'ils répondent bien aux questions. Très gentils, polis et aimables.»

- jeune, 16 ans.

«C'est une rencontre qui a été sympathique, fait dans le respect et ça m'a permis de comprendre certaines choses. Comme sujet, c'était assez varié et complet. Les animateurs étaient fort sympathiques.»

- femme, 20 ans +

«Vous êtes vraiment cool, belle énergie, aucune gêne, vous êtes vraiment ouverts et il y a aucun malaise, sérieux bravo! Belle explication aussi très claire, les sujets sont intéressants. Continuez vos belles rencontres!»

- jeune, 15 ans.

«J'ai beaucoup apprécié votre charisme et vous m'avez fait découvrir des choses que je ne pensais pas que vous pouviez vivre. Il serait important que les jeunes de nos jours vous acceptent.»

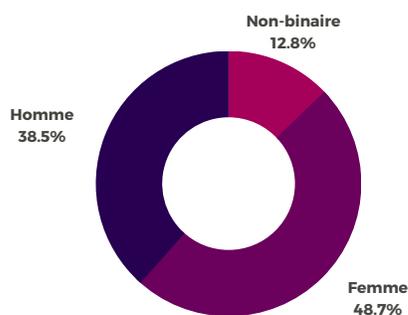
- jeune, 16 ans.

«J'ai adoré votre joie de vivre et la facilité que vous avez à vous ouvrir! Superbe présentation, si seulement il y en avait plus.»

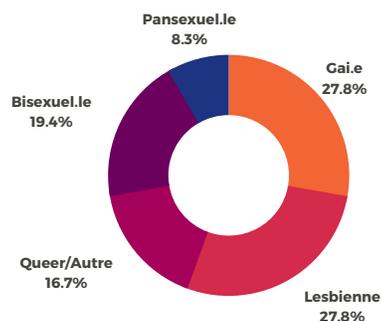
- jeune, 15 ans.

9. PORTRAIT DES INTERVENANT.E.S 2022/2023

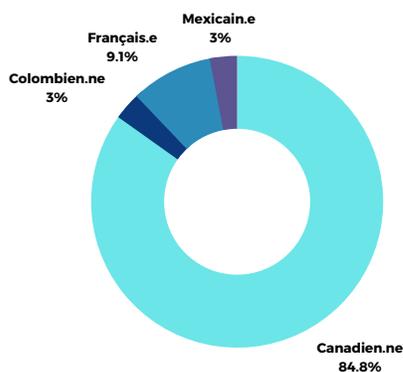
GENRE



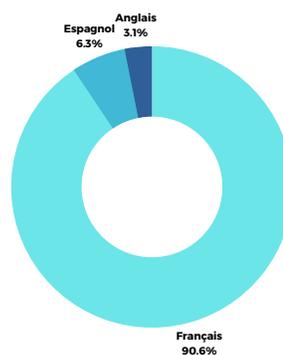
ORIENTATION SEXUELLE



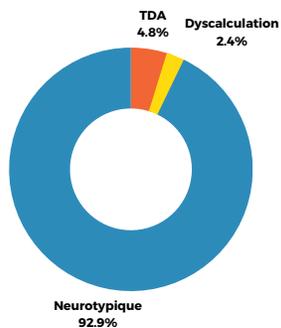
NATIONALITÉS



LANGUES MATERNELLES



NEURODIVERSITÉS



10. NOS INTERVENTIONS EN CHIFFRES

Du 1er avril 2022 au 31 mars 2023:

Milieus	Institutions	Interventions/Kiosques	Annulées*
• Secondaire	13	60	10
• Cégep	0	0	
• Université	1	1	
• Centre de formation pour adultes	3	3	
• Centre pour familles	1	1	
• Centre pour personnes âgées	3	3	
• Entreprise/Autres	4	4	
TOTAL	25	72	

En 72 interventions, nous avons rejoint

1242 personnes
*nombre approximatif

*Les annulations sont causées par diverses circonstances: du mauvais temps, manque de bénévoles, confusions dans les écoles.

11.

COMITÉ GRIS

Estrie

vie sociale



Soirée Siboire 7 avril 2022

📍 Siboire
Boissons et souper



Soirée plage 4 août 2022

📍 Parc Lucien-Blanchard
Pique-nique

Soirée 19 novembre 2022

📍 La Buvette du Centro
Boissons et souper



Soirée Jeux 15 décembre 2022

📍 Grande salle CSI
Jeux de société, lunch, boissons

Soirée billards 12 janvier 2023

📍 Liverpool
Billards, boissons, grignottines



12. NOMINATION DES VÉRIFICATEURS COMPTABLES

Conclusion

Au cours de mon examen, je n'ai rien relevé qui me porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme Groupe Régional d'Intervention Sociale de l'Estrie au 31 mars 2023, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

 Marie Josée Fauteux, CPA inc.

Sherbrooke
Le 12 juin 2023

¹ Par Marie Josée Fauteux, CPA auditrice

GRUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE

RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

(non audité)

	2023	2022
PRODUITS		
Subventions		
CIUSSS de l'Estrie CHUS- PSOC - Mission globale	106 625 \$	75 215 \$
Ville de Sherbrooke	2 575	2 500
Subventions provinciales	27 516	1 000
Subvention ministère de la Justice	-	31 416
Emploi été Canada	4 056	4 346
Centraide Estrie	16 000	10 404
Dons et activités de financement	9 765	9 126
Commandites	490	1 925
Revenus Démystik	38 297	-
Revenus événement Michel Tremblay	797	23 264
Revenus de formation et d'intervention	1 680	1 211
Cotisations	314	180
	<u>208 115</u>	<u>160 587</u>
CHARGE		
Salaires et avantages sociaux	103 558	62 469
Frais d'activités de réseautage	1 578	300
Projet Démystik	45 198	249
Projet Ensemble contre l'intimidation	5 960	-
Projet Michel Tremblay	29	2 600
Projet Brisons l'isolement	4 297	301
Projet Outils Bureau de lutte	34	33 537
Projet Fière La Fête	115	202
Projet Jouvence	-	955
Publicité et promotion	5 280	12 506
Loyer	4 252	3 623
Assurances	630	664
Entretien et réparations	287	231
Formation intervenant.e.s	3 339	1 642
Activités de reconnaissance des bénévoles	822	930
Frais de déplacements et de rencontres	4 590	132
Cotisations et abonnements	967	917
Fournitures de bureau et papeterie	1 747	1 228
Télécommunications	750	1 411
Honoraires professionnels	5 778	5 343
Frais bancaires	1 293	1 070
Amortissement des immobilisations corporelles	1 262	1 195
	<u>191 766</u>	<u>131 505</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>16 349 \$</u>	<u>29 082 \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

(non audité)

	Affecté	Investi en immo- bilisations	Non affecté	2023 Total	2022 Total
SOLDE AU DÉBUT	- \$	4 913 \$	107 732 \$	112 645 \$	83 563 \$
Excédent des produits sur les charges	-	(1 261)	17 610	16 349	29 082
Affectation de l'exercice (note 7)	<u>78 000</u>	<u>-</u>	<u>(78 000)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
SOLDE À LA FIN	<u>78 000 \$</u>	<u>3 652 \$</u>	<u>47 342 \$</u>	<u>128 994 \$</u>	<u>112 645 \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE
SITUATION FINANCIÈRE

31 MARS 2023
(non audité)

	2023	2022
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	133 129 \$	108 522 \$
Débiteurs (note 3)	4 215	6 712
Frais payés d'avance Démystik	<u>-</u>	<u>4 004</u>
	137 344	119 238
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	<u>3 652</u>	<u>4 913</u>
	<u>140 996 \$</u>	<u>124 151 \$</u>
Passif		
Passif à court terme		
Créditeurs (note 5)	3 002 \$	2 531 \$
Revenus perçus d'avance Démystik	-	4 975
Subventions reportées (note 6)	<u>9 000</u>	<u>4 000</u>
	<u>12 002</u>	<u>11 506</u>
Actif net		
AFFECTATION INTERNE (note 7)	78 000	-
INVESTI EN IMMOBILISATIONS	3 652	4 913
NON AFFECTÉ	<u>47 342</u>	<u>107 732</u>
	<u>128 994</u>	<u>112 645</u>
	<u>140 996 \$</u>	<u>124 151 \$</u>

AU NOM DU CONSEIL D'ADMINISTRATION,

_____, administrateur

_____, administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE**FLUX DE TRÉSORERIE****EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023***(non audité)*

	2023	2022
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	16 349 \$	29 082 \$
Élément n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement des immobilisations corporelles	<u>1 261</u>	<u>1 196</u>
	17 610	30 278
Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement :		
Débiteurs	2 497	(6 002)
Frais payés d'avance Démystik	4 004	1 402
Créditeurs	471	826
Subventions reportées	5 000	(4 700)
Revenus perçus d'avance Démystik	<u>(4 975)</u>	<u>-</u>
	<u>24 607</u>	<u>21 804</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Encaissement de parts sociales	-	150
Acquisition d'immobilisations corporelles	<u>-</u>	<u>(4 978)</u>
	<u>-</u>	<u>(4 828)</u>
Augmentation de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	24 607	16 976
Trésorerie et équivalents de trésorerie au début	<u>108 522</u>	<u>91 546</u>
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin	<u><u>133 129</u></u> \$	<u><u>108 522</u></u> \$

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encaisse.

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

13. MOMENTS MARQUANTS 2022-2023



PROJET «BRISONS L'ISOLEMENT DES JEUNES LGBTQ+»

Ce projet financé par Centraide Estrie nous a permis d'organiser 4 activités (à date), ainsi qu'un atelier photo entre 2022 et 2023. Nous avons témoigné la naissance des belles amitiés et des beaux liens entre des jeunes de 12 à 17 ans appartenant à la communauté LGBTQ+.

Atelier Photo «Dans l'oeil des jeunes LGBTQ+» (juin 2022): Journée d'apprentissage des bases de la photographie où 4 jeunes ont pu explorer leur côté créatif. L'atelier a été donné par le photographe Jean-François Dupuis et les appareils photo ont été prêtés par l'École Mitchell-Montcalm. Merci au bureau de Christine Labrie d'avoir financé cette activité!

Activité 1: Pride à Montréal (août 2022): Malgré l'annulation de la parade officielle la journée même, le GRIS Estrie a quand même voyagé à Montréal avec 9 jeunes pour profiter des marches et événements spontanés.

Activité 2: Journée Karting chez Karting Orford (septembre 2022): Avec 7 jeunes, nous avons visité le Karting Orford, où nous nous sommes trop amusé.e.s! Nous avons fait du Karting, joué aux arcades, du mini golf et des quilles. Merci Charlie de nous avoir accompagné.e.s!

Activité 3: Journée cabane à sucre chez Érabilis (mars 2023): L'érablière Érabilis nous a reçu avec 5 jeunes pour avoir un super déjeuner à la québécoise, sans laisser les tires d'érable de côté.

Activité 4: Voyage à Québec en partenariat avec le GRIS Québec (avril 2023): Le GRIS Estrie a voyagé à Québec avec 12 jeunes à Québec. Au Musée de la Civilisation, nous avons rencontré l'équipe du GRIS Québec et 12 autres jeunes. Nous avons eu ensuite une soirée pizza et pijama dans leurs locaux.



DÉPART DE SUZIE GUINARD



Suzie, qui avait occupé le poste d'adjointe à l'administration depuis décembre 2021, a quitté le GRIS en novembre 2022 afin de poursuivre ses études. Nous remercions Suzie du travail incroyable qu'elle a fait pendant cette année et d'avoir illuminé nos journées de travail avec son sourire éternel. Bonne continuation, Suzie!



POSTE D'ADJOINTE À L'ADMINISTRATION ET CHARGÉE DES COMMUNICATIONS



Suzie Guinard

Adjointe à l'administration et chargée des communications
(décembre 2021-novembre 2022)



Mariana De la Rosa

Adjointe à l'administration et chargée des communications
(novembre 2022-aujourd'hui)

DIALOGUE DANS L'OMBRE

Cette activité a fait partie de la programmation de la Semaine Sherbrookoise de Rencontres Interculturelles et a eu comme but de rassembler des personnes LGBTQ+ issues de l'immigration en formule de pot-luck et de cercle de discussions.

Une prochaine édition de cette activité est prévue aussitôt que possible et peut être sous un autre nom.

Le GRIS Estrie cherche activement à bâtir des ponts avec la communauté LGBTQ+ issue de l'immigration, un secteur très isolé.



LAC-À-L'ÉPAULE 2023

La fin de semaine du 21 et 22 janvier 2023, le C.A. et la permanence du GRIS Estrie se sont donné.e.s rendez-vous à Richmond pour célébrer le Lac-à-l'épaule de l'organisme.

Animé par Florence Gallant-Chenel, le GRIS a:

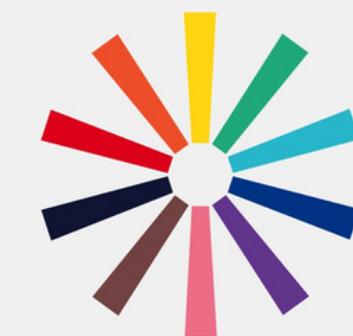
- Établi les bases pour la création de son prochain plan triennal (2023-2026): Le plan triennal définira les actions à prendre par le GRIS Estrie dans les prochains trois ans
- Fait un analyse Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces (FFOM): Nous avons défini ce qu'on pourrait continuer, ce qu'on pourrait améliorer, les facteurs externes qui pourraient nous aider, ainsi que les situations externes qui pourraient nous nuire.
- Établi des priorités d'action pour les prochains 3 ans: Nous avons conclu que nous réévaluerions la façon de nous auto-financer, l'intégration de la langue anglaise, ainsi que de la diversité culturelle, nous allons évaluer la revisite de notre format d'interventions, entre autres.

Merci à Louphi de nous avoir reçu chez-lui pour la fin de semaine et au Café du Couvent de nous avoir bien nourrit les midis.



NOUVEAU PROJET

GÉNÉ RATIION 5+



Projet réalisé par :



Avec la participation financière de :



GÉNÉRATION 5+

Mon école ————— mon comité LGBTQ+

Le projet Génération 5+ est un projet pilote en Estrie. Il cherche à outiller les écoles secondaires afin de créer des comités LGBTQ+ dans des espaces sécuritaires et inclusifs. Myriam Pelletier-Gilbert, agente d'aide et soutien, est la personne à la permanence en charge de se projet.



Génération 5+ en chiffres:

- 13 écoles de l'Estrie touchées.
- 3 formations "Milieux inclusif, personnes épanouies" ont été données dans le cadre de G5+, à environ 70 membres du personnel scolaire.
- 4 rencontres de présentation du projet ont été tenues dans le cadre d'une mini formation liée au guide concernant l'inclusions des élèves LGBTQ+, offertes par la conseillère responsable du dossier violence et intimidation au niveau régional pour le ministère de l'Éducation en Estrie et pour la CSSRS (environ 120 personnes).
- 5 ateliers "Petite histoire du mot queer à l'aide de la littérature", faisant partie de la trousse G5+ ont été offerts (environ 75 élèves).



CONFÉRENCE DE PRESSE ET LANCEMENT DE G5+

Le 10 mars 2023, le GRIS Estrie a lancé son projet Génération 5+ avec une conférence de presse. Des journalistes des médias comme La Tribune, Radio Canada, et Noovo, nous ont rendu visite pour couvrir l'événement. Rébecca et Myriam ont présenté le projet devant des organismes partenaires, de la députée Christine Labrie et de nos invité.e.s d'honneur: Les jeunes LGBTQ+ des écoles secondaire de l'Estrie et leurs professeur.e.s et intervenant.e.s.



DÉPART DE RÉBECCA JANSON



Après 5 ans à avoir occupé le poste de directrice générale au GRIS Estrie, avec excellence, Rébecca Janson a quitté l'organisme en mars 2023, afin de poursuivre un emploi dans un domaine qui lui tient énormément à coeur: l'archéologie. Merci, Rébecca, pour ces 5 ans extraordinaires !

POSTE DE DIRECTION GÉNÉRALE



Rébecca Janson
Directrice générale
(mars 2018-mars 2023)



Samuell Beaudoin
Directeur général
(mars 2023-aujourd'hui)

14. COMMUNICATIONS

Nombre de vues de la page Facebook du GRIS Estrie **45 243**

+76.1% par rapport à l'an passé!

Nouveaux abonné.e.s **310**

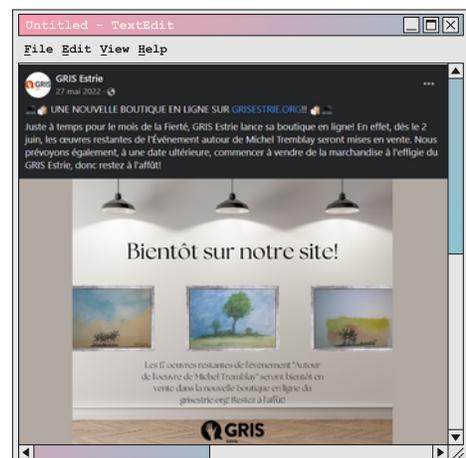
+75.1% par rapport à l'an passé!

Abonné.e.s en date du 30 mai **2,500**

Réactions **3026**

Nombre de publications **238**

Publication vedette



Ouverture de la vente d'aquarelles de Michel Tremblay sur notre boutique du site web du GRIS Estrie

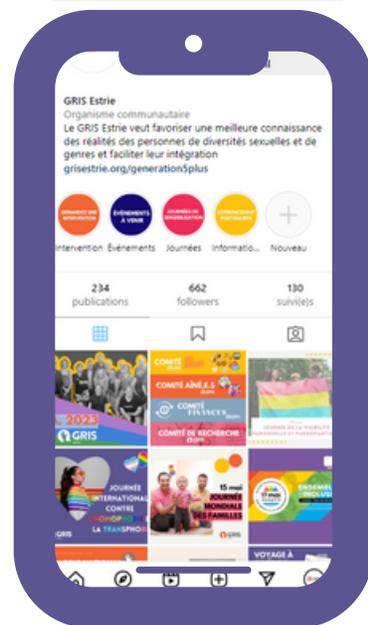
COMMUNICATIONS

**Nombre de vues du profil
Instagram du GRIS Estrie** **1 173**

**Nouveaux
abonné.e.s** **126**

**Abonné.e.s en date
du 30 mai** **633**

**Nombre de
publications** **67**



NOUVELLE SECTION DANS LE SITE WEB

Génération 5+

Pour célébrer le lancement du projet Génération 5+, qui cherche à créer des comités dans les écoles, une nouvelle section du site web a été lancée avec toutes les informations du projet, des ressources, des outils et les informations de contact à Myriam, agent.e d'aide et soutien.

Merci à Gabriel Germain et Julien Despré, de la firme Studio Punch/Make magic!



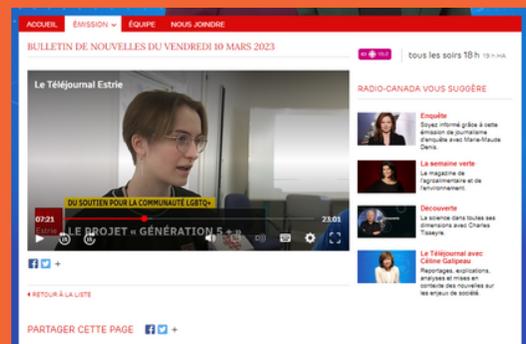
15. REVUE DE PRESSE



Article «Génération 5+, un nouveau projet inclusif pour les écoles secondaire de l'Estrie» pour le journal La Tribune, le 10 mars 2023.



Article «Une initiative pour aider les écoles à créer des comités LGBTQ+» pour Radio Canada, le 10 mars 2023.



Reportage au sujet du lancement du projet Génération 5+ pour le Téléjournal Estrie de Radio Canada, le 10 mars 2023.

REVUE DE PRESSE



Reportage « Conférence de presse du projet Génération 5+ » sur Noovo info, le 10 mars 2023. (minute 6:30)

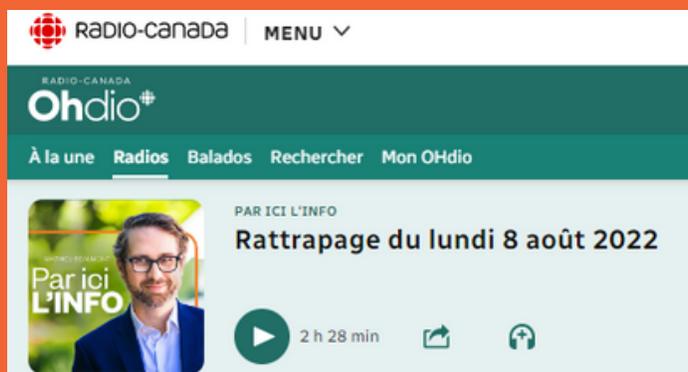


Article «Une journée internationale du « coming out » toujours primordiale» pour Radio Canada, 11 octobre 2022.



«Article «La diversité sexuelle et de genre dans l'œil de Lé» pour le journal La Tribune, 25 août 2022.

REVUE DE PRESSE



[Entrevue «La fierté en Estrie: entrevue avec Rébecca Janson du GRIS Estrie» pour Radio Canada, le 8 août 2022.](#)



[Entrevue Quatrième édition de la soirée Démystik au profit de GRIS Estrie» avec Rébecca Janson pour la radio 107.7, le 2 août 2022.](#)



[Article «Retour de la soirée Démystik» dans le Journal de Rue, le 1er août 2022.](#)

REVUE DE PRESSE

Magog célèbre l'inclusion et la diversité

Par Florence_Grégoire | 17 mai 2022



L'événement rassemblait plusieurs partenaires issus de l'Estrie, dont Martine Chasson, directrice du Centre l'Élan et instigatrice de ce projet financé par les électriciens du CIUSSS de l'Estrie-CHUS. (La Tribune, Frédéric Côté/La Tribune, Frédéric Côté)

Magog présentait mardi sa toute première édition du «17 mai Memphré», une journée d'activités présentée dans le cadre de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Au rendez-vous: formations, kiosques, animation et une population engagée.

[«Magog célèbre l'inclusion et la diversité» article dans le journal La Tribune, le 18 mai 2022.](#)

INCLUSION LGBTQ2+ | Lutter contre l'homophobie et la transphobie

Publié le 12 mai 2022 à 09:30 par Megan Foy

ENTENDU DANS
Que l'Estrie se lève
LE 12 MAI 2022 09:30

AVEC
Jean-Sébastien Hammal

[«INCLUSION LGBTQ2+ | Lutter contre l'homophobie et la transphobie». Entrevue avec Rébecca Janson pour la radio 107.7 le 12 mai 2022.](#)

16. INITIATIVES DE FINANCEMENT



Campagne du président, janvier-février 2023

Pendant le premier mois de l'année, le président du C.A., Louis-Philippe Hébert, a lancé une campagne au profit du GRIS Estrie, via Facebook. Grâce à cette initiative, le GRIS Estrie a reçu un total de 1145\$! Nous remercions Louphi pour cette initiative!



Mardi, je donne, novembre 2022

Chaque année, la campagne Mardi, je donne est lancée partout au Canada au profit des organismes à but non-lucratif. Le GRIS Estrie lance aussi sa propre campagne de financement dans le cadre de ce concept et en 2022, nous avons recueilli la quantité de 1225\$. Merci pour votre générosité!

TOTAL INITIATIVES DE FINANCEMENT

2370

DONS



Michelin Magog
7 000\$



Centraide Estrie
10 000\$

Ce don nous a permis d'offrir les activités du projet
«Brisons l'isolement des jeunes LGBTQ+»



Christine Labrie
500\$

TOTAL DONS

17 500

17. ACTIVITÉS BÉNÉFICES

SOIRÉE DÉMYSTIK 4

La soirée Démystik est un grand événement qui a lieu une fois par année et qui est complètement au profit du GRIS Estrie. Elle est dédiée pour nos commanditaires, partenaires et toute personne de la communauté LGBTQ+. En 2022, Démystik a eu lieu le 4 septembre au Centre de Foires à Sherbrooke.

Malheureusement, l'édition 2022 a eu un déficit financier assez important. C'est pour cela que le comité organisateur a décidé que la 4e édition de la soirée a été la dernière.



18. COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

- Formation «Identités de genre» en partenariat avec TransEstrie: Cette formation continue a été offerte à nos bénévoles, mais elle a été ouverte à tout public et a eu lieu dans la grande salle du CSI en novembre 2022.
- Activité «Voyage à Québec» en partenariat avec le GRIS Québec dans le cadre de «Brisons l'isolement»: Les jeunes fréquentant le GRIS Estrie ont pu profiter d'un voyage gratuit à Québec pour rencontrer les jeunes fréquentant le GRIS Québec. Nous avons fait quelques activités et nous avons fait une soirée pijama dans leurs locaux. (avril 2023)
- Deuxième édition du Match de la Fierté en partenariat avec le Phoénix de Sherbrooke: Pour la deuxième fois, le Phoénix de Sherbrooke a collaboré avec le GRIS Estrie et TransEstrie pour présenter le Match de la Fierté ouvert à tout public. Nous avons installé un kiosque informatif et nous avons été présenté.e.s sur le tapis rouge au début du match (et nous avons même chanté l'hymne national...version opéra).

COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

- Participation à la première édition de l'événement 17 mai Memphré à Magog: Le GRIS Estrie, en collaboration avec d'autres organismes partenaires ont organisé la première édition de cet événement. Notre organisme a participé avec un kiosque et avec de la sensibilisation auprès des commerçants à Magog, (mai 2022)
- Deuxième atelier photo «Dans l'oeil des jeunes LGBTQ+»: Pour la deuxième fois, nous avons pu offrir cette activité aux jeunes de la communauté, en partenariat avec l'école Mitchell-Montcalm qui a fourni les appareils photo et financé par le bureau de Christine Labrie. Les jeunes ont eu une super journée d'apprentissage, accompagné.e.s du photographe Jean-François Dupuis. (juin 2022)
- Projet «Brisons l'isolement des jeunes LGBTQ+» en partenariat avec Centraide Estrie: Centraide Estrie nous a alloué 10 000\$ en 2022 pour organiser 5 activités destinées aux jeunes de la communauté entre 12 et 17 ans, dans le cadre de ce projet. Nous en avons fait 4 à date. (août 2022-avril 2023)
- 10e édition de Fière la fête en partenariat avec TransEstrie, Divers-gens, la CDC Haut-Saint-François et Fierté Sherbrooke Pride: En 2022, nous avons célébré la 10e édition de notre Pride Sherbrookoise! En partenariat avec les organismes LGBTQ+ de la région, nous avons organisé plusieurs activités culturelles, ainsi que une journée communautaire (kiosques) et la marche de la fierté. (juillet 2022)



19. REPRÉSENTATION

GRIS National 2022

C'est au Centre d'art de Richmond que les équipes des différentes GRIS se sont réunies pour discuter des enjeux de l'organisme. Nous avons pu créer un espace d'échange, de collaboration et d'inspiration pour tous nos membres, en plus d'apprendre à connaître nos collègues plus éloignés.

Un gros merci à Louis-Philippe Hébert qui nous a accueilli de manière chaleureuse, en veillant à ce que tout le monde ait bien reçu son café.

Merci aussi aux Résidences Artistiques du Conquistador pour le prêt du local de pause et pour avoir fourni le café et à la Clinique dentaire de Richmond pour le souper lasagne.

Merci à Laura Doyle Péan pour son partage de poésie et pour son atelier sur les enjeux Afroqueer, qui a répondu à plusieurs de nos questionnements.

Enfin, merci GRIS Montréal GRIS-Québec GRIS Chaudière-Appalaches GRIS Mauricie Centre-du-Québec et GRIS Acadie pour avoir été des invités exceptionnels et pour votre partage! On attend l'édition 2023 avec impatience!



Manifestations

En juin 2022, le GRIS Estrie a participé au pique-nique «Piqué.e.s au vif» qui se tenait devant les bureaux du ministre de la santé et des services sociaux, Lionel Carmant. En effet, cet événement donnait suite à la série de manifestations "Cartons rouges pour la CAQ", qui protestait le manque de ressources allouées au communautaire. Sur les 370 millions qui nous sont nécessaires pour fonctionner correctement, seulement 37 millions nous ont été accordés et 400 000 ont été soutirés pour le fonctionnement du cabinet du ministre. C'est inacceptable! Voici donc l'allocution du convoi de l'Estrie ainsi que quelques photos de cet événement somme toute festif!



Piqué.e.s au vif



Manifestation pour l'environnement 2022

REPRÉSENTATION



Campagne Centraide-Université Bishop's

Pour remercier Centraide pour le montant alloué en 2022 grâce auquel nous avons pu financer les activités «Brisons l'isolement» le GRIS Estrie a témoigné du soutien que Centraide a apporté à notre organisme lors du lancement de sa campagne en partenariat avec l'Université Bishop's.



Activités du ROC de l'Estrie

Le GRIS Estrie fait partie du Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie (ROC). En octobre 2022, nous avons participé à une journée de quilles à l'occasion de l'Halloween (sans costumes, oups!)



Congrès de membres 2022 - Conseil Québécois LGBT

Après deux ans à ne pas pouvoir se rencontrer en raison de la pandémie, ce congrès a eu lieu en novembre 2022 à Jouvence.



Semaine Sherbrookeoise de Rencontres Interculturelles

Le GRIS Estrie a eu l'opportunité, l'année dernière, de participer pour la prochaine fois à la SSRI, avec le but d'intégrer la communauté LGBTQ+ issue de l'immigration au sein de l'organisme. Notre activité intitulée «Dialogue dans l'ombre» a fait partie de cette série d'événements. Cette activité se voulait une rencontre entre des personnes immigrantes et québécoises de la communauté LGBTQ+, accompagnée d'un pot-luck et une discussion très enrichissante.



Projets de recherche

Le GRIS Estrie a participé dans le comité aviseur du projet de recherche «L'expérience des personnes LGBTQI+ : Jeux de hasard et d'argent, jeu problématique et pandémie de COVID-19», pendant l'année 2022.

REPRÉSENTATION

**Conseil québécois
LGBT:** rencontres
nationales et
régionales

**Table de
concertation
Jeunesse de
Sherbrooke**

**Regroupement des
organismes communautaires
(ROC):** Assemblée générale
annuelle et assemblées
consultatives.

**Centre d'action
femmes et
sécurité urbaine**

**Coalition
des familles
LGBT**

**Forum jeunesse
J'ose transformer**

**Comité de développement
social et communautaire
de la Ville de Sherbrooke:**
Rébecca Janson y
représente le REDGS une
fois par mois depuis janvier
2021

**Table jeunesse socio-
économique
Memphrémagog**

**Regroupement estrien
pour la diversité
sexuelle
et de genre (REDSG)**

20. PERSPECTIVES

Chantier 1: Création de stratégies philanthropiques: plan de financement et comité finances.

Plusieurs initiatives seront mises sur pied pour mettre en place des stratégies philanthropiques dont la recherche de financement pour obtenir une expertise en philanthropie, la création d'un plan de financement et la mise sur pied du comité financement qui organisera des financement comme les suivants:

- Pièce de théâtre à thématique LGBTQ+.
- Bal de finissant.e.s LGBTQ+.
- Concert d'opéra au profit du GRIS Estrie.
- 5@7 intergénérationnel.
- Atelier queer de danses latines.
- Course avec commanditaires au profit du GRIS Estrie

Chantier 2: Susciter la participation des bénévoles et assurer leur rétention.

Le GRIS suscitera la participation des bénévoles en leur offrant une variété de types de bénévolat, en les invitant aux événements sociaux organisés par le comité vie sociale, ainsi qu'en recueillant des données sur les intérêts des bénévoles passés, actuels et futurs à s'impliquer au GRIS Estrie.

Chantier 3: Préserver un milieu de travail dynamique, flexible et harmonieux.

L'une des grandes forces du GRIS est la motivation et le dynamisme de son C.A et de son équipe de travail. Pour encourager un tel dynamisme, le GRIS organisera davantage d'événements ayant pour objectif de valoriser la contribution des employé.es et administrateur.ices et tentera d'améliorer le filet de support offert aux bénévoles et aux membres de l'équipe.

Chantier 4: Poursuivre nos efforts de défense de droits.

Il demeure important de poursuivre les efforts afin de s'assurer de pouvoir bonifier l'offre de service concernant la notion de démystification de la diversité de genre. Notre organisme devra également s'assurer de poursuivre ses objectifs de défense des droits des personnes de la communauté LGBTQ+ auprès des instances d'éducation et de la santé en Estrie, spécialement ce qui touche les enjeux de la diversité de genre, et ce toujours en collaboration avec les partenaires communautaires, tels que TransEstrie.

**Ces perspectives sont à des fins informatives et seront modifiées selon les résultats du plan triennal qui seront mis en place au courant de l'année 2023-2024.*

21. AFFAIRES DIVERSES

20.1 COMITÉS



Comité aîné.e.s : 55 ans et plus. Majorité de personnes âgées qui y font partie. S'occupe de se pencher sur les enjeux des personnes aîné.e.s, d'organiser des activités de recrutement de bénévoles de cette tranche d'âge et de représenter les réalités LGBTQ+ des personnes âgées au sein de l'organisme.



Comité financement : Organiser des événements avec le but de ramasser de l'argent pour l'organisme. Ces activités doivent mobiliser moins d'énergie que le projet Démystik tout en nous permettant d'amasser des sommes financières intéressantes.



Comité de recherche : Ce comité va organiser des moments de rencontre pour l'entrée de données. Ces événements peuvent être jumelés aux séances de formations intensives. On cherche des données à propos des suggestions de thèmes à aborder dans les questionnaires de classe et des statistiques qui touchent les enjeux LGBTQ+.

MERCI!

