



# GRIS

**Estrie**

GROUPE RÉGIONAL  
D'INTERVENTION  
SOCIALE DE L'ESTRIE

RAPPORT  
ANNUEL  
2021-2022



\*Ce rapport est rédigé en écriture inclusive, de façon à le rendre plus léger et respectueux des diversités. Il peut cependant inclure certains termes nouveaux.



# Table des matières

Mission	4
Objectifs	5
Équipe	6
Mot du président	9
Mot de la directrice	10
Administration	12
Formation	13
Démystification	16
Appartenance	21
Recherche	23
Communications	24
Revue financière	28
Campagne de dons	31
Collaborations et partenariats	34
Représentation	36
Perspectives	40
Merci aux partenaires	42
Annexes ON PARLE DE NOUS	44

# MISSION

La mission générale du GRIS Estrie est de favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes LGBTQ+ et ainsi, de faciliter leur intégration dans la société.



# OBJECTIFS

Nos objectifs spécifiques sont :

- La démystification de l'orientation sexuelle et l'identité de genre auprès de la société en général.
- Recommander les personnes qui en font la demande à d'autres ressources de la communauté LGBTQ+
- Effectuer des travaux de recherche reliés aux activités de démystification.

La nature de nos activités courantes comprend également de siéger sur divers comités, tables de concertation jeunesse ou coalitions et de participer à l'organisation d'événements LGBTQ+ en Estrie, comme Fièrre la Fête et la journée du 17 mai, par exemple.

# ÉQUIPE

## Conseil d'administration



**Louis-Philippe Hébert**  
*Président*



**Julie Lapointe**  
*Vice-présidente*



**Jeannot Clair**  
*Secrétaire*



**Charles-Eugène Boutin**  
*Trésorier*



**Julie Poirier**  
*Administratrice*



**Hugo Belleville**  
*Administrateur*



**Claude Villeneuve**  
*Administrateur*

# ÉQUIPE



**Rébecca Janson**  
*Directrice générale*



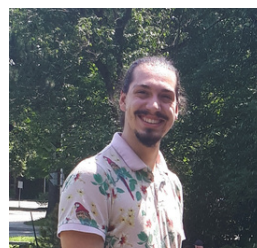
**Soleil Laflèche**  
*Adjointe administrative  
et chargée de communications  
(Août-Décembre)*



**Suzie Guinard**  
*Adjointe administrative  
et chargée de communications  
(Depuis décembre)*



**Marianne Carbonneau**  
*Chargée de projet  
(Mai 2021- Février 2022)*



**Vincent Caussant**  
*Emploi été  
(Juillet-Août 2021)*

L'équipe de la permanence s'agrandit!  
Il s'agissait du chantier No 1 de nos perspectives 2021-2022 présentées dans le dernier rapport annuel et c'est voilà chose faite: pour la première fois de l'histoire du GRIS Estrie, l'organisme a pu engager une 2e personne à la permanence, et ce à partir du financement à mission. Le poste d'adjoint.e administratif.ve et aux communications a donc été créé afin de seconder la direction dans la gestion des interventions et des réseaux sociaux, notamment. Il s'agit d'un grand changement pour l'organisme qui parvient maintenant à répondre plus adéquatement à la poursuite de sa mission!

# NOUVEAUX LOCAUX



Avec une équipe qui s'agrandit et un financement récurrent plus substantiel, il a été possible pour la permanence du GRIS Estrie de quitter le coworking où l'organisme avait son bureau depuis 3 ans pour déménager dans deux magnifiques locaux situés au 3e étage du même bâtiment, donc toujours au 165 rue Moore à Sherbrooke. Merci aux bénévoles qui sont venus nous aider à la corvée peinture et déménagement!



# MOT DU PRÉSIDENT

Chèr.e.s membres du GRIS Estrie, Au nom du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous accueillir à notre assemblée générale annuelle (AGA). Votre implication au sein du GRIS Estrie est primordiale pour préserver la vitalité de notre organisme. Cette rencontre annuelle nous permet de vous présenter un bilan de ce qui a été accompli et de partager avec vous les activités et objectifs qui forgeront les GRIS Estrie de demain.

L'année 2021-2022 a été une année assez inspirante voire étonnante. Malgré la pandémie qui a continué de nous empêcher d'être « sur le terrain » autant que l'on aurait souhaité, nous avons réussi à structurer et surtout, consolider notre organisme comme jamais auparavant. Comme vous le verrez dans les pages qui suivent, le GRIS Estrie est en plein essor, grâce à du soutien financement plus adéquat, l'embauche de personnel supplémentaire et même de nouveaux locaux plus grands. C'est le début d'une ère nouvelle, et c'est très inspirant.



Bien entendu, un tel avancement ne se fait pas seul... j'aimerais cependant (re)souligner le travail exceptionnel fait par notre directrice générale, Rébecca Janson, qui, pendant plusieurs années, a géré presque tous les dossiers... seule ! Bien que les membres du C.A. et autres bénévoles lui ont porté mains fortes à de nombreuses occasions, sans son dévouement acharné, nous n'en serions pas où nous en sommes aujourd'hui. Sachons être collectivement reconnaissant.e.s à son égard, elle le mérite amplement. Alors, maintenant, je vous souhaite une belle et enrichissante AGA et surtout une nouvelle année riche en activités, interventions et défis de toutes sortes.

Louis-Philippe Hébert,  
Président du GRIS Estrie

A handwritten signature in black ink that reads "Louis-Philippe Hébert". The signature is written in a cursive, flowing style.

# MOT DE LA DIRECTRICE

Incroyable, voilà quatre ans que je suis en poste au GRIS Estrie et, en regardant la dernière année qui vient de s'écouler, je suis toujours aussi fière et heureuse de constater combien le renforcement et l'enracinement du GRIS Estrie se sont poursuivis et ce, malgré une seconde année complètement bouleversée par le virus COVID-19.

Parmi les aspects déterminants à la poursuite de l'organisme vers une meilleure santé financière a été l'attribution de 8 438\$ supplémentaires à notre financement récurrent annuel à la mission du PSOC. Avec un montant total de 75 215\$ ceci représente une multiplication de plus de 7 fois le montant initial du financement récurrent d'il y a 4 ans! Nous sommes encore loin de notre seuil plancher, mais nous commençons enfin à pouvoir pérenniser sérieusement notre organisme.

Et plus encore, le GRIS Estrie est fier d'avoir reçu en fin d'année financière une réponse positive du programme Ensemble contre l'intimidation du ministre de la Famille pour son projet pilote « Des comités LGBTQ+ dans les écoles secondaires de l'Estrie ». Cette aide financière de 55 031\$ nous permettra notamment d'engager une personne chargée de projet à temps partiel pour deux années. Ce projet prometteur est assurément un pas de plus dans la bonne direction pour faciliter l'intégration des personnes de diversité sexuelle et de genre dans la société.



Un autre aspect qui me rend fière dans le bilan de l'année qui vient de s'écouler concerne la réussite incroyable de notre projet pilote Outils d'autodiagnostic pour des milieux plus inclusifs et sécuritaires aux personnes 2SLGBTQ+ et leurs proches en Estrie. En effet, en collaboration avec nos partenaires, nous avons dépassé les objectifs que nous nous étions donnés tant la réponse a été positive! Bravo Marianne!

Je suis également heureuse de constater combien notre équipe a continué d'être créative et positive durant cette deuxième année de pandémie. Certes, plus de 80% de nos interventions annuelles ont été annulées, certes plusieurs personnes de la communauté LGBTQ+ ont continué de souffrir d'isolement et nous devons trouver un moyen de les joindre. Mais nous l'avons fait! Je suis en effet touchée de voir la beauté et le succès du retour (timide!) de nos activités en présence: notre atelier photo, notre formation intensive, Fièrre la Fête, etc. Je suis aussi heureuse de voir comment nous avons pu en profiter pour poursuivre l'atteinte de plusieurs objectifs : première embauche d'une deuxième personne à la permanence à partir de notre financement à la mission (une première depuis la fondation de l'organisme en 2014), refonte de notre site internet, déménagement dans de nouveaux locaux, nouvelle infolettre mensuelle, achat de plusieurs ordinateurs pour l'équipe qui s'agrandit, nouvelle téléphonie IP, pour ne nommer que ces aspects.

La pandémie de la COVID-19 représente une situation imprévisible, difficile et exigeante pour tous ceux impliqués dans les mouvements visant à faire avancer les droits de la personne dans le monde. Grâce au dévouement de notre petite, mais si précieuse équipe de bénévoles, tant au conseil d'administration que dans les différents comités, le GRIS Estrie a su passer à travers cette crise historique tout en maintenant le cap sur notre mission qui demeure et demeurera au cœur de nos actions! Merci à vous!

Bien cordialement,



Rébecca Janson  
Directrice générale, GRIS Estrie

# Conseil d'administration

**N**otre assemblée générale annuelle a eu lieu le 14 septembre 2021 au 165 rue Moore en présence de 9 membres.

## **P**ersonne élue

Jeannot Clair, pour un premier mandat, en tant que secrétaire

## **P**ersonnes réélues

Louis-Philippe Hébert, en tant que président (troisième mandat)

Charles-Eugène Boutin, en tant que trésorier (troisième mandat)

## **D**emeurent en poste

Rébecca Janson, en tant que directrice générale sans droit de vote

Julie Lapointe, en tant que Vice-présidente (2e année, second mandat)

Julie Poirier, en tant que secrétaire (2e année, second mandat, démission mars 2022)

Hugues Belleville, en tant qu'administrateur (2e année, second mandat)

## Administration

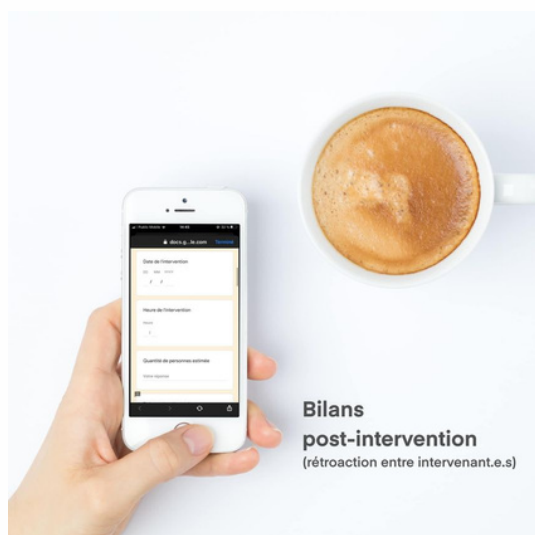
Nombre de membres

7 membres au conseil d'administration

2 employé.e.s (et un.e employé.e d'été)

# FORMATION

Le comité formation et intervention a pour mandat de favoriser la qualité des formations, des interventions et des kiosques. Ce comité, composé de bénévoles formateur.trice.s et de la directrice générale du GRIS Estrie, assure la planification, l'organisation et l'animation de toutes les formations destinées aux intervenant.es (formations continues) et aux futur.e.s intervenant.e.s (formations intensives). Grâce à l'aide du GRIS Montréal et du GRIS Québec, ce comité assure également la mise à jour des documents distribués avant, pendant et après les interventions. Cette année, le bilan des QPSP de la formation intensive ainsi que les bilans d'intervention ont été produits en format virtuel afin de faciliter la tâche des bénévoles sur le terrain.



## Notre équipe

Soleil Laflèche  
Responsable du comité

Camille Péloquin  
Florian Meyer  
Jeannot Clair  
Julie Lapointe  
Louis-Philippe Hébert  
Pierre McCann

## En chiffres

7 formateur.trice.s bénévoles  
6 personnes formées  
(volet diversité sexuelle)

# La formation intensive

**L**a formation intensive est un passage obligé pour tout.e.s les nouveaux.elles intervenant.e.s souhaitant se présenter en classe au nom du GRIS Estrie.

- Automne 2021: 6 participant.e.s

**A**u cours de cette année financière, nous avons de nouveau enfin pu offrir à 6 participant.e.s notre formation intensive volet Orientation sexuelle et ce, après une année de pause en raison de la pandémie mondiale. Chaque personne a donc passé une vingtaine d'heures avec les formateur.rice.s à développer ses compétences pour le témoignage en classe, en mettant l'accent sur le dévoilement de soi par des réponses personnelles, authentiques et originales.

**J**eannot Clair, intervenant au GRIS Montréal depuis plusieurs années, a aussi complété avec brio sa formation pour devenir formateur! Bravo Soleil Laflèche pour ton organisation hors pair!

**M**alheureusement, les 4 personnes en cours de formation du volet Diversité de genre en 2021 n'ont pu poursuivre et l'objectif est de remettre ce projet sur pied en 2022-2023.



Cohorte 2021-2022

# Les formations continues et QPSP

Les soirées de formations continues donnent aux membres la possibilité de bonifier leurs connaissances de la communauté LGBT et permettent de faire connaître le GRIS aux non-membres. La formation virtuelle montée par les étudiant.e.s du cours Activité Leadership de projet en médecine, prévue initialement pour le 18 mars, a été déplacé au 10 mai 2021. Offerte par Séré Beauchesne-Lévesque de TransEstrie, la formation avait pour titre Les multiples transitions: sociale, médicale, légale.



La pandémie a ceci de positif que plusieurs formations, conférences et ateliers étaient accessibles sur le Net pour les bénévoles de l'organisme ainsi que le grand public.

Malheureusement, la pandémie a fait en sorte qu'aucune séance de questions les plus souvent posées (QPSP) n'a pu avoir lieu. Celles des dernières années n'avaient attiré qu'une très faible moyenne de participant.e.s, soit moins de 5 personnes, ce qui nous force à réfléchir à un moyen de redynamiser notre formule.

# DÉMYSTIFICATION

**J**e trouve que cette rencontre m'a fait beaucoup réfléchir sur les paroles que je peux dire et qui peuvent blesser les gens.

*Jeune de 13 ans*

**J**'ai vraiment apprécié votre présentation. Souvent, on entend des histoires de personnes populaires, mais c'est bien d'entendre des expériences de personnes plus "proches" de nous.

*Jeune de 16 ans*

**J**'ai vraiment aimé votre présentation, car elle nous présentait des points de vue que personne n'aborde dans mon entourage.

*Jeune de 15 ans*

**W**ow! Vraiment vos discours m'ont fait du bien et ça a vraiment apporté du bonheur dans ma journée! Vous êtes drôles, souriants et très inspirants. Vous expliquez très bien et nous permettez de mieux comprendre comment agir avec des gens LGBTQ+. Encore merci!

*Jeune de 17 ans*

**J**'ai apprécié de recevoir vos expériences car c'est parfois difficile quand on a l'impression d'être seule (dans [la communauté] LGBTQ) dans l'école.

*Jeune de 16 ans*

**B**eaucoup aimé l'atelier, intéressant d'entendre des gens parler de leur propre expérience. Aurait pu être fait sur une plus longue période, ça m'a semblé trop court!

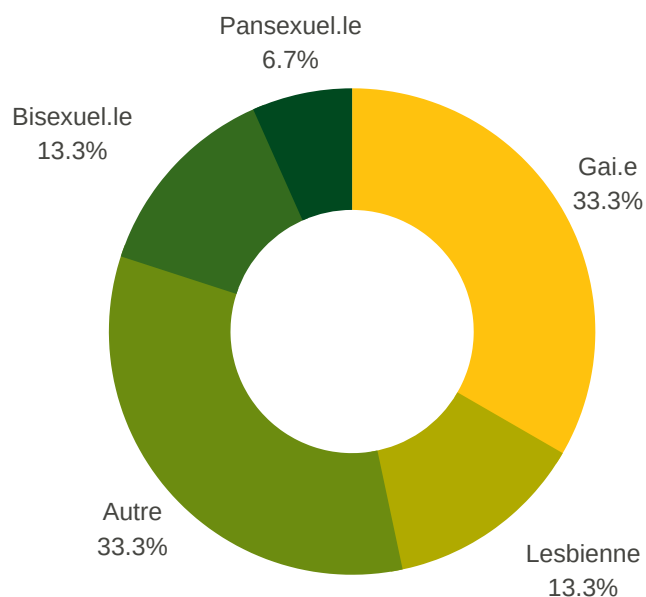
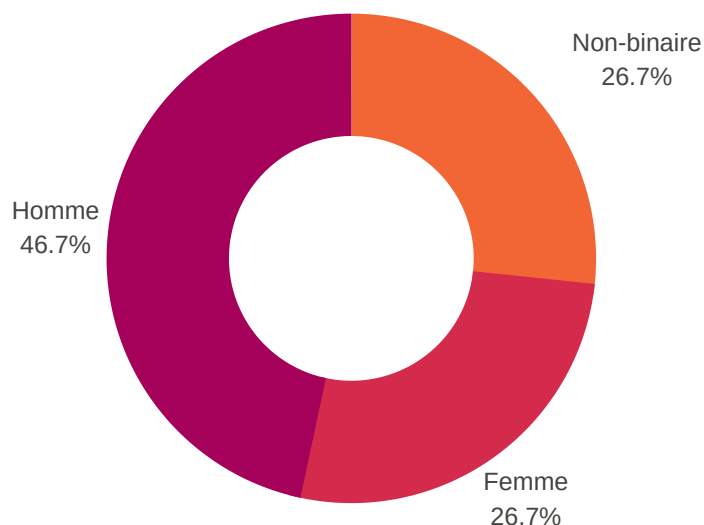
*Jeune de 15 ans*



# Les intervenant.e.s

## 2021/2022

S  
T  
A  
T  
I  
S  
T  
I  
Q  
U  
E  
S



### Nos bénévoles!

Louphi Hébert  
Jolianne Garand  
Julie Lapointe  
Zéna Dubé  
Soleil Laflèche  
Lou Reid  
Camille Péloquin  
Edward Sanger  
Pierre McCann  
Louise Lalonde  
Jeannot Clair  
Maxime Ouellet  
Florian Meyer  
Charlie Dudemaine  
Gabriel Picard

# MERCI!

# Nos interventions en chiffres

Milieux	Institutions	Interventions
Secondaire	5	50
Cégep	0	0
Université	1	2
Centre de formation professionnelle	0	0
Adultes	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

NB: chaque institution peut accueillir divers types d'interventions

# 14

interventions et kiosques  
annulés ou reportés  
durant l'année 2021-2022  
à cause de la COVID 19 et  
du manque de bénévoles.

En 52 interventions,  
nous avons rejoint

# 1 068

personnes

\*nombre approximatif

# Nos autres succès!

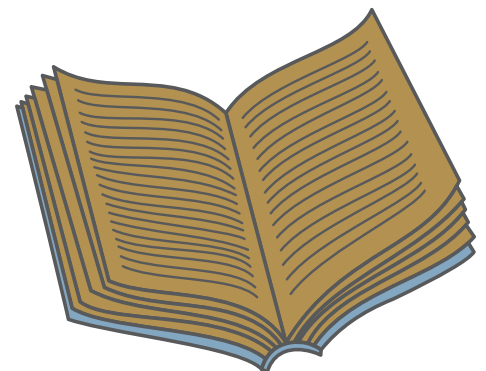
Saviez-vous que le 14 septembre dernier, le GRIS Estrie a adopté à l'unanimité et suite à la demande de nos membres, nos nouveaux statuts et règlements de l'organisme rédigés en écriture inclusive?

- Adopté à l'AGA du 14 septembre 2021



Nous utilisons maintenant un système de téléphonie IP en plus de trois nouvelles adresses courriel pour mieux vous servir! Vous pouvez nous contacter au 819-434-6413, au [info@griestrie.org](mailto:info@griestrie.org), au [communications@griestrie.org](mailto:communications@griestrie.org) ou au [direction@griestrie.org](mailto:direction@griestrie.org)!

Nous avons également débuté le livre du mois! Chaque mois, nous proposons un livre à thématique 2SLGBTQIA+ sur nos réseaux sociaux! Une bonne raison de plus de nous suivre!



# Recrutement

**L**e recrutement s'effectue principalement par la permanence (la directrice générale aidée de la personne en poste pendant l'été), secondée par les bénévoles du comité Formation/intervention. Le GRIS Estrie poursuit ses objectifs de recrutement en privilégiant principalement les personnes bilingues, les hommes, les personnes bisexuelles et pansexuelles, ainsi que les personnes racisées.

**C**ette année, Vincent Caussan, en poste pendant l'été 2021, a coordonné la campagne de recrutement pour laquelle il put compter sur les talents de la graphiste Laurie Larue pour créer un visuel attrayant. Une capsule vidéo donnant la parole aux intervenant.es sénior a été produite et demeure toujours disponible sur notre site web.

**Scannez pour  
visionner la vidéo!**



# APPARTENANCE

## Le comité vie sociale

Le GRIS Estrie n'est rien sans la participation des nombreux.ses bénévoles qui partagent leur temps avec tant de générosité et de passion.

Le comité vie sociale a justement pour mandat de favoriser la cohésion de l'équipe d'intervention et de reconnaître l'importance de son implication. Ce comité est composé de bénévoles intervenant.e.s et de la direction générale.

Afin d'exprimer notre gratitude, le comité social a pu organiser deux activités en présence auxquelles plusieurs personnes ont participé.



Garden party chez la DG, le 9 juillet 2021.

Ce 5@7 a regroupé une quinzaine de membres (et leurs conjoint.e.s et enfants).

Ce fut l'occasion de se retrouver à la campagne, de jouer et manger ensemble et de reconnaître le merveilleux travail de --chacun.e!

# 5@7 O'Chevreuil



Le 6 novembre 2021, profitant de la présence de la nouvelle cohorte en formation intensive, un 5 à 7 a été organisé à la Taverne O'Chevreuil avec consommation et bouchées. Une douzaine personnes ont pu se retrouver et apprendre à se connaître dans une ambiance conviviale!

# RECHERCHE

**L**a recherche a pour objectif de compiler les données recueillies lors d'interventions. Pour ce faire, un questionnaire à trois volets est distribué aux participants afin de jauger le niveau de confort des jeunes relativement aux enjeux LGBTQ+. La cueillette de ces informations est très importante pour la recherche et la compilation, entre autres pour obtenir des données propres à la région de l'Estrie, pour améliorer la qualité de nos interventions, pour démontrer l'impact des actions du GRIS Estrie et son rôle social, pour étayer les demandes de financement éventuelles, etc. Cette année, aucun questionnaire n'a été distribué en classe lors des interventions afin de limiter l'échange de matériel, à l'instar de la plupart des GRIS du Québec. En raison de l'absence de distribution de questionnaires pendant la pandémie, aucune saisie de données n'a été faite dans l'année 2021-2022.



# COMMUNICATIONS

Notre publication la plus populaire, avec  
**4 219 vues!**  
+ 1 169 vues comparé à celle de  
l'an passé!



Nombre de vues de la page  
Facebook du GRIS Estrie

**34 715**

+21 481 par rapport à l'an passé!



Nombre d'abonnements à  
la page instagram du GRIS  
Estrie et le nombre de  
publications faites!

**470**  
**40**

+ 240 abonné.e.s!



GRIS Estrie  
Publié par Rebecca Griseestrie · 17 mai 2021 ·

17 MAI

La dernière année a plus que jamais fait lumière sur les injustices et les violences vécues par les membres de la communauté LGBTQ+, particulièrement par les personnes racisées, au Canada comme ailleurs.

Cette journée est une occasion de se lever ensemble pour montrer notre support et notre amour à toutes les personnes LGBTQ+ fabuleuses qui composent notre communauté. C'est une journée qui se veut un autre pas dans une direction commune de sensibilisation aux enjeux LGBTQ+ et de prévention de la violence et la discrimination basées sur les LGBTphobies.

## 17 MAI

Journée internationale de lutte  
contre l'homophobie, la  
biphobie et la transphobie



**GRIS**  
Estrie



# Refonte du site internet et nouvelle infolettre!

C'est avec beaucoup de fierté que le GRIS Estrie a lancé son site internet en décembre 2021, lui qui était resté le même depuis 2014. Nous avons la chance d'avoir pu compter sur le talent de Gabriel Germain et de Julien Després, de la firme Studio-Punch/MakeMagik, qui ont su nous offrir une nouvelle image digne de notre mission! Il est possible d'aller s'y inscrire pour devenir bénévole dans notre merveilleuse équipe d'intervention, d'y faire un don, d'y demander une intervention ou d'y visionner nos capsules de démystification, entre autres choses.



grisestrie.org



## JOURNÉE PLEIN-AIR À JOUVENCE!

*Brisons l'isolement des 12-17 ans faisant partie de la communauté 2SLGBTQIA+!*

Encouragez vos jeunes à venir partager leurs expériences et rencontrer d'autres personnes de leur communauté durant une journée d'activités palpitantes au centre de villégiature de Jouvence! Il s'agit d'un événement organisé par six étudiant.es en médecine de l'Université de Sherbrooke en partenariat avec GRIS Estrie. L'événement débutera le matin du 9 avril, autour de 9h00 et terminera vers 16h00. Le transport et le repas sont fournis et les places sont limitées, donc faites vite!



C'était aussi dans nos boîtes depuis longtemps et la voici enfin: notre nouvelle infolettre épurée et moderne a finalement été lancée en octobre 2021! Créé par Soleil Laflèche puis reprise par Suzie Guinard, celle-ci est publiée une fois par mois. Elle permet de garder contact avec nos membres et ami.e.s du GRIS Estrie en présentant les nouvelles du mois, les bons coups et les enjeux de la communauté. Inscrivez-vous à notre infolettre sur le [grisestrie.org](http://grisestrie.org)!

# Entrevue à l'émission J'aime le communautaire

Le jeudi 27 octobre 2021, le GRIS Estrie et Divers-Gens sont allés à la rencontre de Claudia Fiore, animatrice à l'émission J'aime le communautaire du ROC de l'Estrie, diffusée sur les ondes de CFX 95,5 FM. Une belle conversation afin de présenter nos organismes et d'échanger sur les enjeux de la communauté 2SLGBTQ+ en l'Estrie.



# Outil d'autodiagnostic

Le GRIS Estrie est extrêmement fier de son projet pilote d'Outil d'autodiagnostic lancé officiellement le 21 juillet 2021 grâce au soutien financier du ministère de la Justice du Québec et de son programme Lutte contre l'homophobie et la transphobie. Merci aux nombreux partenaires du comité promoteur et 1000 bravos à Marianne Carbonneau, chargée de projet, qui a su mener ce projet avec brio! Au terme d'une année, nous avons célébré le succès de l'Outil d'autodiagnostic avec des résultats allant au-delà de nos espérances: près de 900 visiteurs uniques sur la plateforme, 267 questionnaires "individus" complétés ainsi que 36 questionnaires "direction", ce qui a mené à 17 certifications! Bien que nous ayons terminé la certification en février 2022, il est toujours possible de tester votre environnement sur l'inclusion et la sécurité qu'il offre aux personnes 2SLGBTQ+ en suivant ce lien vers la plateforme: [www.outildautodiagnostic.com](http://www.outildautodiagnostic.com)



# REVUE FINANCIÈRE

## RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022

(non audité)

	2022	2021
<b>PRODUITS</b>		
Subventions		
CIUSSS de l'Estrie CHUS- PSOC - Mission globale	75 215 \$	66 788 \$
Ville de Sherbrooke	2 500	2 152
Subventions provinciales	1 000	2 423
Subvention ministère de la Justice	31 416	-
Emploi été Canada	4 346	4 211
Centraide Estrie	10 404	19 500
Dons	9 126	13 490
Activités de financement	1 425	-
Financement Leadership médecine	500	500
Revenus événement Michel Tremblay	23 264	-
Cotisations	180	225
Revenus de frais de déplacements et d'intervention	<u>1 211</u>	<u>84</u>
	<u>160 587</u>	<u>109 373</u>
<b>CHARGE</b>		
Salaires et avantages sociaux	62 469	50 071
Frais d'activités	300	-
Projets capsules	-	7 979
Projet Démystik	249	-
Projet Michel Tremblay	2 600	-
Projet Photo	301	-
Projet Outils Bureau de lutte	33 537	-
Projet Fièvre La Fête	362	-
Projet Jouvence	955	-
Publicité et promotion	12 506	4 867
Loyer	3 623	2 440
Assurances	664	545
Entretien et réparations	231	-
Formation	1 642	626
Déplacements et représentation	902	1 116
Cotisations et abonnements	917	156
Fournitures de bureau et papeterie	1 228	423
Télécommunications	1 411	869
Honoraires professionnels	5 343	5 251
Frais bancaires	1 070	877
Amortissement des immobilisations corporelles	<u>1 195</u>	<u>199</u>
	<u>131 505</u>	<u>75 419</u>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<u>29 082 \$</u>	<u>33 954 \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## GRUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE

### ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022

(non audité)

---

	Investi en immo- bilisations	Non affecté	2022 Total	2021 Total
<b>SOLDE AU DÉBUT</b>	1 131 \$	82 433 \$	83 564 \$	49 610 \$
Excédent des produits sur les charges	(1 196)	30 278	29 082	33 954
Acquisitions de l'exercice (note 4)	<u>4 978</u>	<u>(4 978)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>SOLDE À LA FIN</b>	<u>4 913 \$</u>	<u>107 733 \$</u>	<u>112 646 \$</u>	<u>83 564 \$</u>

# GROUPE RÉGIONAL D'INTERVENTION SOCIALE DE L'ESTRIE

## SITUATION FINANCIÈRE

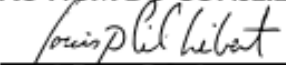
31 MARS 2022

(non audité)

	2022	2021
<b>Actif</b>		
Actif à court terme		
Encaisse	108 523 \$	91 547 \$
Débiteurs (note 3)	6 712	710
Frais payés d'avance	<u>4 004</u>	<u>5 406</u>
	<u>119 239</u>	<u>97 663</u>
PLACEMENT À LONG TERME	-	150
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	<u>4 913</u>	<u>1 131</u>
	<u>4 913</u>	<u>1 281</u>
	<u>124 152 \$</u>	<u>98 944 \$</u>
<b>Passif</b>		
Passif à court terme		
Créditeurs (note 5)	2 531 \$	1 705 \$
Revenus perçus d'avance Démystik	4 975	4 975
Subventions reportées (note 6)	<u>4 000</u>	<u>8 700</u>
	<u>11 506</u>	<u>15 380</u>
<b>Actif net</b>		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS	4 913	1 131
NON AFFECTÉ	<u>107 733</u>	<u>82 433</u>
	<u>112 646</u>	<u>83 564</u>
	<u>124 152 \$</u>	<u>98 944 \$</u>

Événement postérieur à la date du bilan et COVID-19 (note 9)

AU NOM DU CONSEIL D'ADMINISTRATION,

  
\_\_\_\_\_, administrateur

  
\_\_\_\_\_, administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# CAMPAGNE DE DONNS

La collecte de fonds du président organisée sur les réseaux sociaux en avril 2021 a permis d'amasser 3000\$ qui a été remis au GRIS Estrie.  
Merci Louphi!!!



Crédit photo: Annick Sauvé

**Mardi,  
je donne.**

**Merci!**



Grâce à vos dons dans le cadre de la première campagne Mardi je donne du mois de novembre 2021, nous avons réussi à amasser 950\$ qui iront directement dans la sensibilisation aux réalités 2SLGBTQIA+ et à la recherche! MERCI!!!



Dans le cadre du 17 mai, la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie, le comité LGBTQ+ de l'école Le Salésien a levé des fonds pour le GRIS Estrie et TransEstrie en vendant, pour 1\$, le droit de porter sa casquette toute la journée dans l'école. Cette initiative nous a permis de recevoir 212\$!

Le Comité LGBTQ+ de Desjardins a offert en décembre 2021 un don exceptionnel de 5 000 \$ pour soutenir nos activités de 2022. Ce montant servira notamment à financer une journée Plein air à Jouvence pour les jeunes LGBTQ+ en avril 2022, activité organisée en collaboration avec les étudiant.e.s du cours Activité Leadership de projet en médecine de l'Université de Sherbrooke, ainsi qu'à couvrir une partie des dépenses du GRIS National, qui se tiendra en Estrie au début mai 2022.





# ACTIVITÉS-BÉNÉFICE

**E**n l'absence de la campagne de financement et sa soirée Démystik 4, initialement prévue pour le 16 mai 2020 puis maintes fois reportées jusqu'en septembre 2022, le président Louis-Philippe Hébert a lancé un nouveau projet qui a permis d'amasser près de 20 000\$ de bénéfice! Le 10 et 11 septembre 2021, l'événement Autour de l'œuvre de Michel Tremblay s'est tenu au centre d'art de Richmond et aux locaux des Résidences Artistiques Conquistador. Avec la participation de M. Tremblay lui-même, une centaine de personnes ont pu assister aux performances de Valérie Blais, D'IGAnne, de Suzanne Champagne, de Fabien Dupuis et de Michelle Campagne lors de la soirée littéraire. M. Tremblay a généreusement mis ses aquarelles en vente à prix fixe, en encan silencieux et en encan crié le 11 septembre au profit de GRIS Estrie. Grâce à ces artistes et aux Résidences Artistiques du Conquistador, nous avons pu amasser 19 439\$, qui pourront servir à notre mission de sensibilisation et de recherche!



Crédit photo: Annick Sauvé



# COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

C'est avec joie que le GRIS Estrie et TransEstrie ont proposé la première journée d'activité gratuite d'atelier photo, le vendredi 21 mai 2021, destiné aux jeunes de 12 à 17 ans de la communauté LGBTQ+.

Merci au bureau de circonscription de Christine Labrie pour son soutien financier, à Éliane Gravel Dufour, Enseignante vocation Art, communication et technologie de École Mitchell-Montcalm (Pavillon Montcalm) pour le prêt des appareils photo ainsi qu'à Jean-François Dupuis Photographe (JF!) pour le partage de savoir.



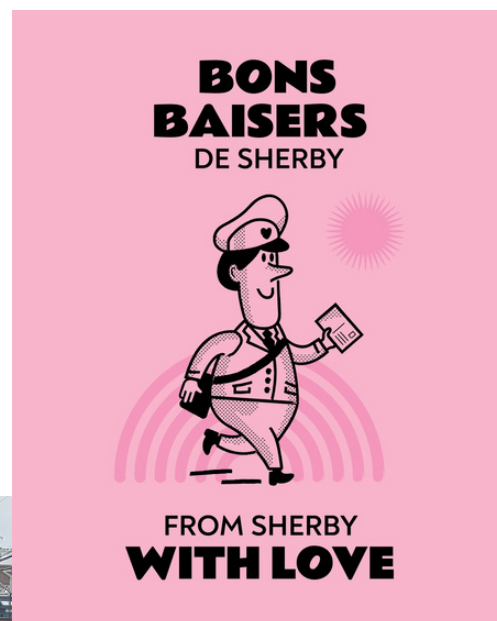
## 24 au 28 août 2021, 9e édition de Fièrè la Fête: Briser l'isolement

Après plus d'un an de mesures sociosanitaires et une édition virtuelle de Fièrè la Fête en 2020, le GRIS Estrie s'est impliqué de très près dans l'organisation de la 9e édition de Fièrè la Fête, sous le thème : BRISONS L'ISOLEMENT.

Le GRIS Estrie a pu présenter son vernissage de l'expo photo Dans l'œil des jeunes LGBTQ+ au café Kaapeh ainsi que sa traditionnelle soirée courts-métrages LGBTQ+ à la Maison du Cinéma où les enjeux autochtones et des régions ont été mis à l'honneur! Le GRIS Estrie était aussi présent à journée communautaire et la Marche des diversités, qui rassemblent des centaines de personnes chaque année.

Deux nouveautés sont à souligner pour la 9e édition

- Circuit postal Bons baisers de Sherby / From Sherby With Love
- Collaboration avec Fierté Littéraire, soirée littéraire queer à la petite boîte noire.



# REPRÉSENTATION



## 2e colloque sur la diversité sexuelle et de genre en ruralité

Le GRIS Estrie était fier de participer à ce deuxième colloque sur la diversité sexuelle et de genre en ruralité organisé par la CDC du Haut-Saint-François qui s'est tenu en mode virtuel le 23 avril 2021. Il a été l'occasion de présenter la mission et les services de l'organisme aux intervenant.e.s de divers milieux.



## Bishop's pride Crosswalk

Le Président du GRIS Estrie, Louis-Philippe Hébert, était sur place le 28 juin 2021 pour parler de la mission du GRIS lors du dévoilement du nouveau passage pour piétons arc-en-ciel sur le campus de Bishop's University. Il s'agissait d'une initiative significative et touchante du Bishop's Univ. Students' Representative Council et du BU Pride Alliance, qui se veut une célébration de la communauté LGBTQIA2+.



## Marches de mobilisation du 25 octobre 2021, 23 et 25 février 2022

La permanence du GRIS Estrie était présente lors des trois rassemblements organisés par le Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie, en collaboration avec la CTROC, pour protester contre les promesses brisées de la CAQ en matière de financement au communautaire. Une entrevue du 107,7 qui explique bien pourquoi le financement du communautaire est crucial, Rébecca Janson, notre directrice générale, explique aussi les enjeux spécifiquement pour le GRIS.



Rébecca, Soleil et Marianne le 25 octobre



Suzie et Rébecca le 23 février



Suzie le 25 février, à Québec

Pour écouter  
l'entrevue du  
107.7!



## Match de la Fierté du Phénix de Sherbrooke

La première édition du match de la fierté présenté par le Phœnix Sherbrooke s'est déroulée le samedi 4 décembre 2021. En plus d'agir à la coordination de la présence des organismes LGBTQ+ de l'Estrie au match ainsi qu'à la distribution des billets gratuits offerts par le Phœnix à la communauté LGBTQ+ de l'Estrie, le GRIS Estrie était présent à cet événement qui se voulait une occasion de sensibiliser les joueurs et le personnel, les partisans et la société en général sur l'inclusion et ainsi aider à démarginaliser la diversité sexuelle et la pluralité des genres dans le sport. Les sommes amassées ont été offertes aux organismes estriens de la communauté.



**C**onseil québécois  
**LGBT:** rencontres  
nationales et  
régionales

**R**egroupement des  
organismes  
communautaires (ROC):  
Assemblée générale annuelle  
et assemblées consultatives.

**C**oalition des  
familles LGBT

**C**entre d'action  
femmes et  
sécurité urbaine

**T**able jeunesse socio-  
économique  
Memphrémagog

**C**omité de  
développement social et  
communautaire de la  
Ville de Sherbrooke:  
Rébecca Janson y  
représente le REDGS une  
fois par mois depuis janvier  
2021

**R**egroupement estrien  
pour la diversité  
sexuelle et de genre  
(REDSG)

**T**able de concertation  
Jeunesse de  
Sherbrooke

**F**orum jeunesse  
J'ose  
transformer

# PERSPECTIVES

Cette section du rapport de l'an dernier mentionnait que plusieurs améliorations devaient être amenées tant au niveau des ressources humaines, financières, administratives et communautaires, et ce dans un contexte où la pandémie qui battait son plein.

Or, comme il a été possible de le constater à la lecture de ce rapport, malgré que le nombre d'interventions en présentiel n'équivaut pas encore à celui que nous connaissions avant la pandémie, cette deuxième année COVID-19 aura finalement été l'occasion de continuer de s'attaquer à plusieurs aspects du plan d'action. La belle remontée qu'a connue le GRIS Estrie au cours des trois années dernières s'est donc, malgré tout, poursuivie cette année encore. Cela a permis d'aborder nos objectifs avec détermination, bien que des améliorations soient toujours de mise.

**Voici les quatre principaux chantiers pour les 12 mois à venir:**

Chantier 1: Augmenter le nombre de personnes dans l'équipe d'intervention

Chantier 2: Diversifier le financement

Chantier 3: Bâtir un nouveau plan d'action triennal

Chantier 4: Poursuivre les efforts de défense des droits



## **Chantier 1 : Augmenter le nombre de personnes dans l'équipe d'intervention.**

Le nombre de bénévoles actif.ve.s dans différents comités est toujours d'actualité, voir même davantage. Une campagne de mobilisation choc devra être entreprise dès l'été 2022. Cela nous permettra de poursuivre nos objectifs d'élargissement de notre offre de service du volet orientation sexuelle, offert aux écoles primaires et aux résidences pour personnes âgées notamment, mais également d'enfin entamer le processus d'offre du volet diversité de genre. Il sera aussi l'occasion de reprendre notre retard sur la saisie de données.

## **Chantier 2 : Diversifier le financement.**

L'année 2022-2023 verra le retour de Démystik4, avec le même comité organisateur d'il y a deux ans. Il faudra ensuite penser à la composition du comité organisateur pour la 5e édition, voir même réfléchir à une toute nouvelle campagne de financement, au besoin. Dans un autre ordre d'idée, grâce au nouveau site internet inauguré au courant de l'année 2020-2021 ainsi que le déploiement de la plate-forme Zeffy (anciennement SYMPLIK), l'objectif est de poursuivre l'amélioration notre présence sur le web ainsi que les dons spontanés. L'organisation d'une campagne par les pairs est aussi envisagée. Et puis, décrocher au minimum une autre source de financement ponctuel est espéré. Enfin, la poursuite de recherche d'un financement récurrent plus substantiel sera finalement toujours un dossier important à aborder.

## **Chantier 3 : Bâtir un nouveau plan d'action triennal.**

Le plan d'action actuel prendra fin le 1er décembre 2023. Il sera donc important d'organiser un lac-à-l'épaule d'au moins 2 jours afin de réfléchir ensemble aux prochains objectifs à moyen et long terme de l'organisme.

## **Chantier 4 : À long terme, le GRIS Estrie devra poursuivre ses efforts de défense de droits.**

Il demeure important de poursuivre les efforts afin de s'assurer de pouvoir bonifier l'offre de service concernant la notion de démystification de la diversité de genre. Notre organisme devra également s'assurer de poursuivre ses objectifs de défense des droits des personnes de la communauté LGBTQ+ auprès des instances d'éducation et de la santé en Estrie, spécialement ce qui touche les enjeux de la diversité de genre, et ce toujours en collaboration avec les partenaires communautaires, tels que TransEstrie.

# MERCI AUX PARTENAIRES

**Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke**

**Québec** 



**Centraide**  
Estrie

**Justice**  
**Québec** 

 **Desjardins**



# GRIS

**Estrie**

165, rue Moore

Sherbrooke (Québec) J1H 1B8

Téléphone : 819 434-6413

info@grisestrie.org | www.grisestrie.org | @grisestrie

# ANNEXES

## ON PARLE DE NOUS

# laTribune

NUMÉRIQUE

ACTUALITÉS



— 23 mai 2021 3h00 / Mis à jour à 16h32

## Dans l'œil de jeunes LGBTQ+ [PHOTOS]

Partager



SABRINA LAVOIE  
La Tribune



Dans le cadre d'une journée spéciale coorganisée par les organismes GRIS Estrie et TransEstrie vendredi dernier, sept jeunes de la région issus de la communauté LGBTQ+ ont dévalé les rues de Sherbrooke, appareils photo à la main, à la recherche d'objets, de personnes et de paysages à immortaliser.



# Journal régional Le HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Actualités

## Colloque sur la diversité sexuelle et de genre en ruralité : Un intérêt qui dépasse nos frontières régionales

10 mai 2021, 15 h 37 min, par: Pierre Hébert



*Jinny Mailhot, directrice de la CDC.*

L'intérêt pour la 2e édition du colloque sur la diversité sexuelle et de genre en ruralité a outrepassé les frontières du Haut-Saint-François. Ils étaient plus de 45 participants de différentes régions du Québec, Sherbrooke, Bas-Saint-Laurent, Lanaudière, les Laurentides et autres à participer à la rencontre virtuelle.



ACTUALITÉS



— 26 juillet 2021 3h00 / Mis à jour à 6h00

## Des œuvres de Michel Tremblay au profit de GRIS-Estrie

Partager



CORALIE BEAUMONT  
La Tribune



Le Centre d'art de Richmond accueillera un cabaret littéraire sous le thème des œuvres de Michel Tremblay, en présence de nul autre que l'artiste lui-même, le 10 septembre prochain. Tous les profits seront reversés à l'organisme GRIS-Estrie qui œuvre pour des milieux inclusifs et sécuritaires pour les personnes 2SLGBTQ+ et leurs proches en Estrie.



ARTS



— 11 septembre 2021 3h00 / Mis à jour à 11h15

## Michel Tremblay offre ses aquarelles à l'encan du GRIS Estrie

Partager



STEVE BERGERON  
La Tribune



L'engagement de Michel Tremblay à la cause LGBTQ+ n'est pas militant : l'écrivain n'œuvre pas activement dans une association ou une organisation. Sa contribution est plutôt de type « scout » : toujours prêt.



ACTUALITÉS SHERBROOKE



16 septembre 2021 3h00

## GRIS Estrie lance l'Outil d'autodiagnostic en milieu de travail

Partager



SABRINA LAVOIE  
La Tribune



Votre milieu de travail pourrait-il être plus sécuritaire et inclusif? Grâce à l'Outil d'autodiagnostic développé par l'organisme GRIS Estrie, vous pourriez savoir où se situe votre milieu de travail en matière d'inclusion et de sécurité pour les personnes 2SLGBTQ+.





## Are you inclusive? Take this test and find out.

15 September 2021 – Changed at 17 h 31 min on 15 September 2021

Reading time: 1 min



Noé Larose of TransEstrie with GRIS Estrie Executive Director Rébecca Janson and Marianne Carbonneau, coordinator for a new self-diagnostic tool. (Photo : Gordon Lambie)

### By Gordon Lambie


GRIS Estrie, the local organization with a focus on breaking down stereotypes and prejudice surrounding sexual orientation and gender identity through educational workshops, officially launched a new diagnostic tool for local individuals, organizations, and businesses on Wednesday morning. According to Marianne Carbonneau, the coordinator of the project, the new questionnaire is a way for people and organizations in the region to see where an establishment stands in terms of inclusion and safety offered to 2SLGBTQ+ people.




## Quebec AM



GRIS Estrie's new tool to help create safe spaces for LGBTQ+ community

 Play Segment

9:50

 Share Segment

Feeling safe and comfortable in your environment is an essential part of life. Unfortunately, this is not always the case for members of the LGBTQ+ community. Guest host Peter Tardif calls out to GRIS Estrie's Marianne Carbonneau, to find out about their project that aims to educate individuals and companies on how to create safe spaces

Aired: Sep. 22, 2021





## L'importance de continuer à répondre aux questions de santé sexuelle des adolescents



L'éducation sexuelle sera abordée à nouveau dans les écoles par les membres de l'Alliance communautaire en soutien à l'éducation à la sexualité en Estrie (archives).  
PHOTO : RADIO-CANADA



**Radio-Canada**  
Publié le 14 février 2022

De la sensibilisation sera faite auprès des élèves du secondaire à l'occasion de la Semaine de la santé sexuelle et génésique en Estrie.



PAR ICI L'INFO  
**Rattrapage du lundi 14 février 2022**



### Résumé

Cet extrait audio vous a été recommandé

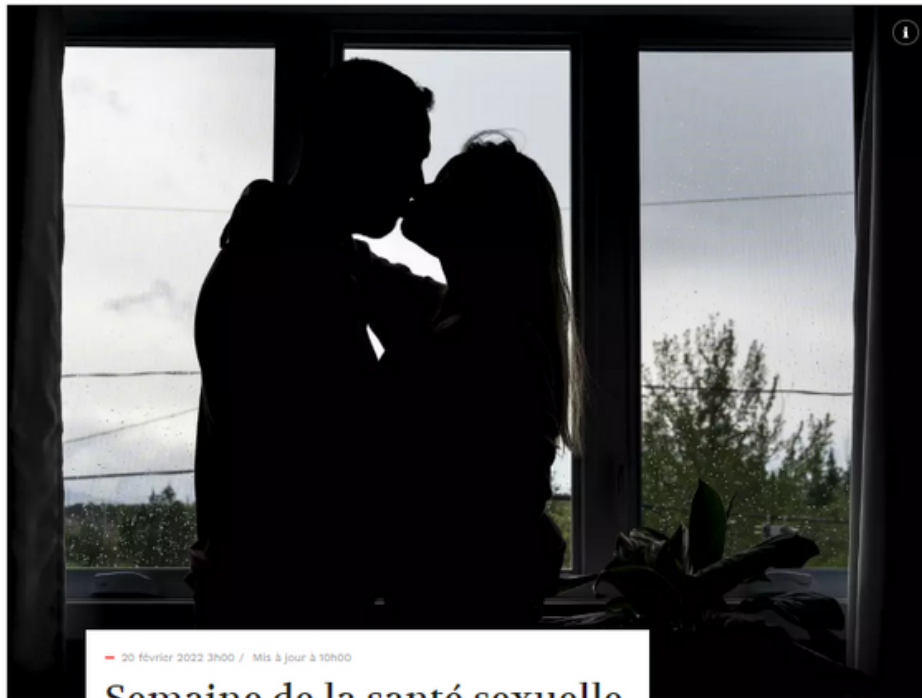
06 h 20  
Semaine de la santé sexuelle et génésique

▶ 10 min

[Voir tous les épisodes](#)



ACTUALITÉS



— 20 février 2022 3h00 / Mis à jour à 10h00

## Semaine de la santé sexuelle : « On est dans une quête de changement »

Partager



ANTHONY OUELLET  
La Tribune



La Semaine de sensibilisation à la santé sexuelle et génésique vient d'être soulignée partout au pays, et en Estrie, c'est l'Alliance communautaire de soutien en éducation à la sexualité de l'Estrie (ACES) qui se chargeait de promouvoir, surtout dans les écoles, une éducation sexuelle positive.





— 19 mars 2022 / Mis à jour le 27 mars 2022 à 14h50

## Les organismes LGBTQ+ peinent à survivre

Partager



ÉMILIE PINARD-FONTAINE  
La Tribune



La fermeture imminente de l'organisme TransEstrée met en lumière les problèmes de sous-financement des organismes communautaires, tout particulièrement ceux qui soutiennent la communauté LGBTQ+. «Ce qui se passe avec TransEstrée, est un exemple concret du criant problème de sous-financement du milieu communautaire LGBTQ2+», exprime Ariane Marchand-Labelle, directrice générale du Conseil québécois LGBT.

